

## عنوان مقاله:

کاربست تفکر سازمانی در تصویربرداری از مختصات سازمان ایثارگر مبتنی بر رویکرد اسلامی

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های مدیریت انتظامی، دوره 8، شماره 1 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

علی اصغر پورعزت - استاد دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

علی اصغر سعداآبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه تهران

مهدی عبدالحمید - عضو هیئت علمی دانشکده مهندسی پیشرفت دانشگاه علم و صنعت

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: تاکید بر عقلانیت ابزاری و مغفول ماندن عقلانیت جوهری در سازمان ها، موجب شده است که در عصر کنونی، بقاء به مهمترین دغدغه و هدف سازمان ها تبدیل گردد و آن ها را به سیستم های اجتماعی منفعلی مبدل سازد که خود را با محیط تطبیق می دهند تا باقی بمانند. در این نوشتار، با امعان نظر به این آگزیوم مشکل آفرین (میل بقاء ماده)، تلاش شده است با گذر از روش صرفاً تجربی و استقرایی و با رجوع به منابع دیگر شناخت، نظیر وحی و بهره گیری از عقلانیت جوهری، به تبیین مفهوم ایثار پرداخته و تصویری بصیرت بخش از سازمان های مبتنی بر آن ترسیم گردد. روش: این پژوهش از حیث جهت گیری، بنیادی، و بر مبنای اهداف، اکتشافی است. روش پژوهش حاضر، توصیفی- تحلیلی از نوع تحلیل محتواست. در نهایت، جهت آزمون نتایج، ویژگی های ضروری مستخرج برای انتصاف به صفت ایثارگری، به خبرگان ارائه شد و در چارچوب روش دلفی فازی، از آن ها کسب نظر گردید. یافته: آنچه از وجه تمایز سازمان های ایثارگر از سازمان های دیگر است، نوع هستی‌شناسی و جهان بینی حاکم بر آن هاست. سازمان ها بسیاری از صفات و ویژگی های خود را وام دار صفات و ویژگی های انسانی هستند؛ در این میان، انگاره سازمان ایثارگر، با بهره گیری از مبانی اعتقادی متفاوت از سازمان های روزمره کنونی، می تواند در جامعه نقش برجسته ای ایفا کرده و جامعه انسانی را در دستیابی به اهداف اصیل خود یاری رساند. نتیجه گیری: با امعان نظر به ویژگی های تصویرشده ی سازمان های ایثارگر و پیامدهای مطلوب مادی و معنوی آن؛ به نظر می آید که می توان این انگاره را به عنوان سازمان های مطلوب در فرهنگ های توحیدی پذیرفت و با توجه به پست مدرنیسم حاکم بر فضای علمی، آن را به عنوان نظریه ای فرازمانی و فرامکانی ترویج کرد چرا که این تحقیق با اعتقاد بر این گزاره صورت گرفته است که بیان و ترویج انگاره سازمان ایثارگر، به توسعه معنویت و اخلاق در فضای بین سازمانی جامعه کمک می کند.

## کلمات کلیدی:

ایثار، سازمان، رفتار های فراتنش، دلفی فازی، عقلانیت ابزاری، عقلانیت جوهر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1315678>

