

عنوان مقاله:

بررسی انگیزش شغلی اعضا هیات علمی معاونت آموزشی ناجا بر اساس نظریه دو عاملی هرزبرگ

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های مدیریت انتظامی، دوره 7، شماره 1 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

دکتر مصطفی عسکریان - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی،

شادی باقری - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی تهران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: شناخت عوامل موثر در ایجاد انگیزش شغلی، از ضرورت هایی است که می تواند در افزایش بهره وری و رضایت شغلی اعضای هیات علمی کمک کننده باشد. این مطالعه با هدف تعیین عوامل موثر در ایجاد انگیزش شغلی اعضای هیات علمی معاونت آموزشی ناجا انجام شده است. روش: تعداد 82 نفر از اعضای هیات علمی جامعه مورد مطالعه به عنوان نمونه در این تحقیق شرکت کردند. روش پژوهش، توصیفی از نوع پیمایشی (زمینه یابی) و آزمودنی های تحقیق با استفاده از پرسشنامه سند ملی بر اساس نظریه هرزبرگ که پایایی آن با استفاده از فرمول آلفا کرونباخ محاسبه شده ($\alpha = 14/88$) بررسی گردید. داده ها به صورت توزیع فراوانی مطلق و نسبی و انجام آزمون تی استیودنت توسط نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل گردید. یافته: بین انگیزش شغلی و عوامل بهداشتی در جامعه آماری مورد نظر همبستگی معنی داری وجود ندارد. بین انگیزش شغلی و عوامل انگیزشی و بهداشتی اعضای هیات علمی معاونت آموزشی ناجا تفاوت معنی داری وجود ندارد بین عوامل انگیزشی و عوامل بهداشتی بر حسب سطح تحصیلات، سابقه تدریس، وضعیت استخدامی، در جامعه آماری تفاوت معنی داری مشاهده نگردید. بررسی اولویت عوامل انگیزشی و بهداشتی در ایجاد انگیزش شغلی نشان داد که اعضای هیات علمی معاونت آموزشی ناجا وجود عوامل بهداشتی را در ایجاد انگیزش شغلی خود مهم تر می دانند. نتیجه گیری: یافته های این تحقیق نشان می دهد که هم عوامل انگیزشی و هم عوامل بهداشتی در ایجاد انگیزش شغلی موثرند ولی این همبستگی و روابط بین انگیزش شغلی و عوامل بهداشتی مثبت و قوی تر است. بهر حال نتایج کلی این تحقیق از نظریه هرزبرگ که عوامل انگیزشی را منشاء اصلی انگیزش و رضایت شغلی می داند حمایت نمی کند اما با یافته های هرزبرگ و همکاران که اظهار داشته اند که عوامل بهداشتی موجب افزایش انگیزش و رضایت شغلی نمی شود، همسو نمی باشد.

کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، اعضا هیات علمی معاونت آموزشی ناجا، رضایت شغلی، عوامل درونی، عوامل بیرونی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1315711>

