

عنوان مقاله:

میزان تاثیر معنویت بر توانمندسازی فرماندهان و مدیران میانی ناجا

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های مدیریت انتظامی، دوره 3، شماره 2 (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

حسن بختیاری - گروه مدیریت راهبردی دانشکده فرماندهی و ستاد دانشگاه علوم انتظامی امین

خلاصه مقاله:

امروزه نیروی انسانی توانمند مهم ترین ابزار رقابتی سازمان هاست و مدیران عالی آن ها در صدد توسعه سرمایه انسانی از درون سازمان هستند. در بین همه کارکنان، مدیران و فرماندهان به دلیل تاثیر زیادی که در سازمان دارند، در صدر برنامه های توسعه ای قرار دارند. بر اساس تدبیر فرماندهی ناجا توانمندسازی فرماندهان و مدیران میانی نیز در اولویت مطالعه و بررسی قرار گرفته است. مطالعات قبلی انجام شده نشان داده اند که یکی از مهم ترین عوامل موثر بر توانمندسازی، عوامل معنوی است. این تحقیق با این هدف انجام شد تا میزان تاثیر عوامل معنوی (معرفت دینی، ایمان و بصیرت) بر توانمندسازی فرماندهان و مدیران میانی ناجا را مشخص نماید. پس از مطالعات کتابخانه ای در باره توانمندسازی و معنویت (و تعیین مولفه های آن)، تعداد ۵۸۹ نفر از این فرماندهان به عنوان نمونه های تحقیق انتخاب شدند. از طریق پرسشنامه محقق ساخته نسبت به گردآوری داده ها اقدام و پس از تجزیه و تحلیل داده ها مشخص شد که به ترتیب ایمان (با میانگین ۳۲/۹۰)، معرفت دینی (با میانگین ۴۹/۸۴) و بصیرت (با میانگین ۹۹/۸۱) از ۱۰۰ نمره بر توانمندسازی فرماندهان و مدیران میانی ناجا تاثیر دارند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، کارکنان پلیس، فرماندهان و مدیران پلیس، معنویت، معرفت دینی، ایمان، بصیرت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1315778>

