

عنوان مقاله:

الگوی مناسب کارکردهای منابع انسانی بر اساس رویکرد اقتصادی در ناجا

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های مدیریت انتظامی، دوره 5، شماره 1 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

علی بابائیان - درون سازمانی

میرعلی سیدنقوی

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف پژوهش، تبیین کارکردهای منابع انسانی براساس الگوی اقتصادی و فن آوری می باشد. ابتدا مدل تکنولوژیک «چارلز پرو» با مدل اقتصادی «ویلیامسون» انطباق داده شد، سپس کارکردهای منابع انسانی شامل نظام پاداش، برنامه ریزی نیروی انسانی، آموزش و کنترل کارکنان در مدل انطباقی مورد تبیین قرار گرفتند. روش: پژوهش حاضر دارای ۳ فرضیه اصلی و ۸ فرضیه فرعی می باشد و با استفاده از آمار توصیفی - تحلیلی و استنباطی (رگرسیون، همبستگی پیرسون، مقایسه میانگین جفتی، تحلیل واریانس چندمتغیره و تحلیل اندازه های مکرر) به بررسی ارتباط بین ویژگی مشاغل (تخصص، سنجش پذیری، تحلیل پذیری و تغییرپذیری) پرداخته و با استفاده از نرم افزار آماری SPSS و مدل رگرسیون، فرضیه های پژوهش مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. برای اندازه گیری پایایی ابزار سنجش، از روش سازگاری درونی سوالات ($\alpha = 80\%$) و روایی پژوهش با استفاده از نظرات خبرگان و مدیران ارشد و عالی ناجا مورد سنجش قرار گرفته است. جامعه آماری پژوهش، مدیران ارشد ناجا و حجم جامعه ۱۰۰۰ نفر و حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران، ۱۵۶ نفر محاسبه که به روش تصادفی طبقه ای اجرا گردیده است. یافته ها: نتایج حاصل از آزمون فرضیه های پژوهش حاکی از آن است که سنجش پذیری و تحلیل پذیری مشاغل، تبیین کننده نوع پاداش، برنامه ریزی، کنترل و آموزش منابع انسانی می باشد و همچنین تغییرپذیری و تحلیل پذیری و ظایف شغل در ناجا تعیین کننده نوع پاداش، برنامه ریزی، کنترل و آموزش می باشد. نتیجه گیری: نتایج و پیشنهادها در دو حوزه سازمانی به ویژه کارکردهای منابع انسانی در سازمان مورد مطالعه و پژوهش های آتی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی پلیس، هزینه مبادله Transaction Costs، بازار عمومی، تیم اولیه، تیم رابطه ای؛ بازار تعهدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1315791>

