

## عنوان مقاله:

رابطه بهره گیری از فنون متقاعدسازی با روحیه پرسنل یگان ویژه تهران بزرگ برای مداخله در بحران ها

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های مدیریت انتظامی، دوره 3، شماره 4 (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

محمدحسین الیاسی

حسن عشایری

غلامرضا چراغی

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش، شناسایی رابطه بین میزان بهره گیری از فنون متقاعدسازی با روحیه پرسنل یگان ویژه تهران بزرگ و آمادگی آنها برای مداخله در بحران ها است. برای این منظور بعد از مرور ادبیات تحقیق و طراحی یک مدل مفهومی، با استفاده از روش نمونه گیری خوشه ای یک گروه ۳۸۴ نفره از بین پرسنل یگان ویژه تهران بزرگ انتخاب شده اند. سپس با استفاده از یک پرسشنامه محقق ساخته دارای اعتبار و پایایی، نظرات و ویژگی های آنان مورد سنجش قرار گرفت. داده های حاصل پس از کدگذاری، با استفاده از آزمون های آماری مختلف و به کمک نرم افزار SPSS، مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل نشان داد که: بین میزان بهره گیری از فنون متقاعدسازی و روحیه، عدم آسیب پذیری روانی پرسنل، و رضایت شغلی یگان ویژه تهران بزرگ رابطه معناداری وجود دارد. بین میزان رضایت شغلی، شرکت در ماموریت، عدم آسیب پذیری روانی و روحیه پرسنل یگان ویژه تهران بزرگ رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

متقاعدسازی / روحیه / مدیریت بحران / عملیات روانی / رضایت شغلی / یگان ویژه / آسیب پذیری روانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1315827>

