

عنوان مقاله:

بررسی عوامل مرتبط با رضایت شغلی کارکنان فرماندهی انتظامی استان یزد در سال ۱۳۸۷

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های مدیریت انتظامی، دوره 3، شماره 4 (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

یوسف محمدی مقدم

محمد زارع

خلاصه مقاله:

این تحقیق به بررسی عوامل مرتبط با رضایت شغلی کارکنان فرماندهی انتظامی استان یزد در سال ۱۳۸۷ می پردازد. عوامل بسیار زیادی در رضایت شغلی کارکنان موثر می باشد، لیکن به دلیل محدودیت های موجود صرفاً به بررسی رابطه بین انگیزش، ارتقاء، جایگاه سازمانی، پیشرفت شغلی و رضایت شغلی پرداخته شده است. روش تحقیق از نوع کاربردی است و به روش توصیفی پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری تحقیق، کلیه کارکنان فرماندهی انتظامی استان یزد است که حجم آن تقریباً ۱۰۰۰ نفر می باشد که به جهت کمبود امکانات و زمان، مطالعه کل افراد جامعه امکان پذیر نبود؛ لذا به منظور تسهیل در روند این تحقیق اقدام به نمونه گیری شده نمونه ای به حجم ۱۴۲ نفر مورد مطالعه قرار گرفت. ابزار جمع آوری اطلاعات، مطالعات کتابخانه ای و پرسشنامه ای با پایایی (۰/۹۰=α) و روایی مورد تایید بوده است. نتایج تحقیق حاکی از آن است که بین انگیزش، ارتقاء جایگاه سازمانی، پیشرفت شغلی و رضایت شغلی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی / انگیزش / ارتقاء / جایگاه سازمانی / پیشرفت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1315832>

