

## عنوان مقاله:

ارزیابی اثرات محیط داخلی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی و کیفیت زندگی کاری بر رضایت شغلی و عملکرد کارکنان

## محل انتشار:

هشتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافرینی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

مراد کردی - دکتری مدیریت، استادیار دانشگاه پیام نور

سیما باطبی - دانشجوی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش مالی دانشگاه کرج

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش ارزیابی اثرات محیط داخلی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی و کیفیت زندگی کاری بر رضایت شغلی و عملکرد کارکنان پرداخته است. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از منظر گردآوری داده ها توصیفی می باشد. جامعه مورد بررسی در این تحقیق شامل شرکت پارس خودرو می باشند که بدین منظور تعداد ۳۰۰ عدد پرسشنامه بین نمونه آماری توزیع و ۲۶۳ پرسشنامه گردآوری شد. ابزار گردآوری داده های تحقیق حاضر پرسشنامه است که پایایی پرسشنامه با ضریب آلفای کرونباخ محاسبه شده که به میزان ۰/۷۶۳ بوده است. روایی ابزار تحقیق نیز با انجام تکنیک تحلیل عاملی تاییدی مورد تایید قرار گرفته است. همچنین جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش مدل یابی معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج به دست آمده از تحقیق نشان داد که محیط داخلی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی و کیفیت زندگی کاری بر رضایت شغلی و عملکرد کارکنان تاثیرگذار هستند.

## کلمات کلیدی:

محیط داخلی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، کیفیت زندگی کاری، رضایت شغلی، عملکرد کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1316736>

