

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین نظام پیشنهادها و پذیرش تغییرات سازمانی (مطالعه ی موردی: نظام مشارکت کارکنان شرکت گاز استان کردستان)

محل انتشار:

هشتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارافرنی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فرهاد احمدی - کارشناسی ارشد مکانیک گرایش ساخت و تولید، دبیر نظام مشارکت شرکت گاز کردستان

سوما محمدی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک، کارشناس IMS شرکت گاز کردستان

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف شناسایی رابطه بین نظام پیشنهادها و پذیرش تغییرات سازمانی انجام شده است. جامعه آماری اعضای نظام مشارکت شرکت گاز استان کردستان می باشد که نمونه آماری متشکل از ۱۴۴ نفر از اعضا می باشد که با استفاده از جدول مورگان بدست آمده است که روش نمونه گیری تصادفی متناسب با حجم جامعه بدست آمده است. متغیر مستقل پژوهش عبارت است از نظام پیشنهادها که ابعاد آنها عبارتند از: رهبری و مدیریت عالی، ظرفیت سیستم، تشویق های سازمانی، اثربخشی سیستم، موانع سیستم و متغیر وابسته پژوهش عبارت است از پذیرش تغییرات سازمانی که ابعاد آن شامل پیش بینی، تطبیق و سازش، اوج تغییر و پیامد تغییر. روش انجام پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است. پایایی پرسشنامه ها به روش آلفای کرونباخ برای متغیرهای اشاره شده به ترتیب ۰/۹۰ و ۰/۹۱ محاسبه گردید. روایی آزمون نیز با روش اعتبار محتوا توسط صاحب نظران تایید شد. یافته های نهایی پژوهش حاکی از وجود ارتباط معنیدار بین نظام پیشنهادها و پذیرش تغییرات سازمانی در شرکت مورد مطالعه است.

کلمات کلیدی:

نظام پیشنهادها، تغییر، پذیرش تغییرات سازمانی، نظام مشارکت شرکت گاز استان کردستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1316829>

