

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شایستگی های بین فرهنگی بر آمادگی مدیران برای تغییر سازمانی

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

شهین غیاثی - گروه آموزش ابتدایی، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

زهرا مهکی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

نگار قیصریان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

حسین محمدیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی تاثیر متغیرهای اصلی و غیراصولی شایستگی بین فرهنگی بر آمادگی مدیران برای تغییر سازمانی می پردازد. جامعه آماری پژوهش شامل مدیران عالی، میانی و عملیاتی شرکت ها بین المللی در استان فارس می باشد. روش تحقیق آن از نوع پیمایشی تحلیلی است. روش نمونه گیری، تصادفی ساده است که شامل ۱۸۵ نفر از اعضای جامعه موردنظر می شود. ابزار سنجش پژوهش حاضر، پرسشنامه استاندارد است و داده های گردآوری شده از روش حداقل مربعات جزئی مدل (PLS-SEM) به وسیله نرم افزار SMART-PLS تجزیه و تحلیل شده است. طبق نتایج به دست آمده، عوامل اصلی و غیراصولی شایستگی بین فرهنگی بر آمادگی مدیران برای تغییر، تاثیر مثبت و معنی داری دارند. این بدان معناست که عوامل اصلی و غیراصولی شایستگی بین فرهنگی شامل: قابلیت های شناختی، توانایی های عاطفی، مهارت های رفتاری، تجربه چند فرهنگی، سطح مدیریت، نوع مدیریت و آموزش بین فرهنگی از ملزومات آمادگی مدیر برای تغییر در کسب و کارهای بین الملل است.

کلمات کلیدی:

شایستگی بین فرهنگی، تغییر سازمانی، آمادگی مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1317265>

