

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری تحول آفرین بر اجرای موفقیت آمیز برنامه های فناوری اطلاعات در سازمان

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

جمشید فرحبخش - دانش آموخته رشته مهندسی فناوری اطلاعات و ارتباطات دانشگاه علمی کاربردی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش بررسی تاثیر سبک رهبری تحول آفرین بر اجرای موفقیت آمیز برنامه های فناوری اطلاعات در سازمان است. روش پژوهش حاضر، توصیفی- پیمایشی است. از لحاظ هدف در دسته پژوهش های کاربردی قرار دارد. ابزار اندازه گیری داده های پژوهش پرسشنامه استاندارد است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان بانک ملی استان آذربایجان شرقی می باشد که با استناد به اداره امور شعب استان آذربایجان شرقی (۱۴۹۸) نفر می باشد. از بین آنها طبق فرمول کوکران با جامعه معلوم ۳۰۶ نفر به عنوان نمونه انتخاب گردیده است. داده های پژوهش با استفاده از آزمون تی تک نمونه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان می دهد که سبک رهبری تحول آفرین بر اجرای موفقیت آمیز برنامه های فناوری اطلاعات در سازمان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحول آفرین، اجرای موفقیت آمیز برنامه های فناوری اطلاعات در سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1317316>

