

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرسودگی شغلی با جنسیت حسابرسان در شرکت های دولتی کردستان عراق

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

محمد جلیل علی - کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنندج، ایران

محمد عبدالله محمدسعید - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بین الملل، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنندج، ایران

حمید لرستانی - استادیار آمار، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنندج، ایران

خلاصه مقاله:

فرسودگی شغلی و استرس حسابرسان از جمله خطرات شغلی است که در سال های اخیر مورد توجه اکثر شرکت های حسابداری قرار گرفته است. فرسودگی شغلی خستگی فیزیکی، هیجانی و روانی به دنبال قرار گرفتن طولانی مدت در موقعیت کار سخت است. این نشانگان حالتی است که در آن قدرت و توانایی افراد کم و رغبت و تمایل آنها برای انجام کار و فعالیت کاهش پیدا می کند. همچنین فرسودگی شغلی سندرمی مشتمل بر خستگی هیجانی، مسخ شخصیت و کاهش کفایت شخصی می باشد. هدف از این پژوهش، بررسی رابطه فرسودگی شغلی با جنسیت حسابرسان در شرکت های دولتی کردستان عراق می باشد. این پژوهش از نوع مطالعات توصیفی- همبستگی می باشد. و از نظر هدف، تحقیقی کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش را، کلیه حسابرسان شرکت - های دولتی کردستان عراق در سال ۲۰۱۸ میلادی تشکیل داده است. روش نمونه گیری بصورت هدفمند انجام گردد. تعداد حجم نمونه با توجه به جمعیت کل ۱۶۷ نفر بود، که با استفاده از فرمول کوکران با تعداد ۱۱۶ نفر انتخاب شد. ابزار مورد استفاده پژوهش، پرسشنامه فرسودگی شغلی ماسلاچ (۱۹۸۵) است. همچنین از آزمون KMO برای اندازه گیری کفایت؛ و از آزمون کولموگروف اسمیرنوف، برای نرمال بودن داده ها استفاده شده است. و در نهایت به منظور تعیین فرسودگی شغلی از آزمون های تی استیودنت؛ و جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج پژوهش حاکی از آن است که بین فرسودگی شغلی و جنسیت ارتباط معناداری وجود دارد. همچنین ثابت شد که ارتباط معناداری بین فرسودگی شغلی و دیگر مولفه های جمعیت شناختی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، جنسیت، حسابرس، شرکت های دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1317443>

