

## عنوان مقاله:

همبستگی قلدری و آزار در محیط کار با تنش روانی، قصد ترک شغل و عوامل جمعیت شناختی در پرستاران

## محل انتشار:

هفتمین همایش ملی تازه های روانشناسی مثبت نگر (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

هادی سلیمی - دکتری مشاوره، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه هرمزگان، بندرعباس، ایران

شیوا نامجو - دانشجوی کارشناسی ارشد مشاوره خانواده، گروه مشاوره، واحد خمینی شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، خمینی شهر، ایران

زینب مرادی سیرچی - دانشجوی کارشناسی ارشد مشاوره مدرسه، گروه مشاوره، دانشکده علوم انسانی و اجتماعی، دانشگاه اردکان، یزد، ایران

## خلاصه مقاله:

قلدری در محیط بیمارستان می تواند اثرات مخربی بر روی پرستاران داشته باشد؛ از این رو این پژوهش با هدف همبستگی قلدری در محیط کار با تنش روانی، قصد ترک شغل و عوامل جمعیت شناختی در پرستاران شاغل شهر بابل انجام شد. روش پژوهش توصیفی-همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه پرستاران شاغل در بیمارستان آیت اله روحانی شهر بابل بودند که ۱۸۱ نفر به صورت نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. ابزارهای به کار گرفته شده، پرسشنامه تجدیدنظر شده اعمال منفی (NAQ-R)، پرسشنامه تنش روانی (PSO)، مقیاس قصد ترک شغل (TIS) و پرسشنامه جمعیت شناختی بود. برای تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و تی مستقل استفاده شد. داده ها نیز توسط نرم افزار SPSS-۲۲ تحلیل شدند. بین قلدری در محیط کار با تنش روانی ( $r=0/601$ ) و قصد ترک شغل ( $r=0/327$ ) همبستگی مثبت و معنادار و بین قلدری در محیط کار با سن ( $r=-0/206$ ) و سابقه کار ( $r=-0/169$ ) رابطه منفی و معنادار وجود دارد ( $p<0/05$ ). بین قلدری در محیط کار و تنش روانی بر اساس وضعیت شغل دوم تفاوت معناداری وجود دارد و پرستارانی که شغل دوم دارند قلدری و تنش روانی بیشتری را تجربه می کنند ( $p<0/05$ ). بین قلدری، تنش روانی و قصد ترک شغل براساس جنسیت و وضعیت تاهل تفاوت معناداری مشاهده نشد ( $p<0/05$ ). تجربه قلدری در محیط کار می تواند موجب بروز ناراحتی و تنش روانی در پرستاران شود و به خاطر فشاری که پرستاران متحمل آن می شوند به فکر ترک شغل باشد. پرستارانی که دارای سن و سابقه بیشتر هستند؛ فارغ از هر جنسیتی که باشند، کمتر مورد قلدری و آزار در محیط کار قرار می گیرند.

## کلمات کلیدی:

محیط کار، قلدری، تنش روانی، ترک شغل، پرستاران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1317615>

