

عنوان مقاله:

تعیین نقش ویژگی های شخصیتی مدیران سالمند در پیش بینی کیفیت زندگی آنان

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی تازه های روانشناسی مثبت نگر (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

روح اله کرمی بلداجی - دکتری تخصصی مشاوره گروه روانشناسی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه هرمزگان، ایران

توحید عابدینی - کارشناس ارشد مدیریت، اجرایی، دانشگاه هرمزگان

فوزیه ثابت زاده - کارشناس ارشد روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زرنج

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین نقش ویژگی های شخصیتی مدیران سالمند در پیش بینی کیفیت زندگی آنان انجام گرفت. نمونه پژوهش شامل ۲۰۰ نفر از مدیران سالمند شهر بندرعباس بود که به شیوه ی نمونه گیری هدفمند انتخاب شدند. در این پژوهش جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه کیفیت زندگی و پرسشنامه پنج عاملی شخصیت استفاده شد. و برای تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده، رگرسیون خطی و ضریب همبستگی پیرسون به کار گرفته شد و از نرم افزار آماری SPSS-۲۴ برای تجزیه و تحلیل داده استفاده گردید. نتایج تجزیه و تحلیل فرضیات اصلی پژوهشی مشخص کرد که رابطه بین صفات برون گرایی، گشودگی به تجربه، سازگاری و وظیفه شناسی با کیفیت زندگی مدیران سالمند مثبت می باشد اما بین صفت روان رنجوری با کیفیت زندگی مدیران سالمند رابطه منفی معنادار دارند. در نهایت نتایج تجزیه و تحلیل ضرایب رگرسیون مشخص کرد که از بین متغیرهای پیش بین، صفات روان رنجوری، گشودگی به تجربه، سازگاری، برون گرایی و وظیفه شناسی از لحاظ آماری معنی دار شدند و توانستند کیفیت زندگی سالمندان را به طور پیش بینی نمایند. لازم به ذکر است که صفت روان رنجوری به طور منفی کیفیت زندگی مدیران سالمند را پیش بینی نمود و صفات برونگرایی، گشودگی به تجربه، سازگاری و وظیفه شناسی به طور مثبت کیفیت زندگی سالمندان را پیش بینی نمودند.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی، صفات شخصیت، مدیران سالمند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1317619>

