

## عنوان مقاله:

امکان سنجی به کارگیری نظام گرانت در آموزش و بهسازی مدیران آموزش

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت و برنامه ریزی در نظام های آموزشی، دوره 7، شماره 2 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

## نویسندگان:

کوروش فتحی واجارگاه - استاد دانشگاه شهید بهشتی

اباصلت خراسانی - استادیار دانشگاه شهید بهشتی

طلعت دیبا واجاری - استادیار دانشگاه پیام نور

هومن دوستی حاجی آبادی - دانشجوی دکتری مطالعات برنامه درسی دانشگاه شهید بهشتی

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش امکان سنجی به کارگیری نظام گرانت (اعتبار ویژه) در امر آموزش و بهسازی مدیران بود. این پژوهش از نوع پژوهش های آمیخته است. برای گردآوری اطلاعات، هم از ابزارهای روش پژوهش کمی (پرسشنامه) و هم از ابزارهای روش پژوهش کیفی (مصاحبه) استفاده شد. در این مطالعه پیامدها، چالش ها، قوت ها و ضعف ها، تهدیدات و فرصت های حاصل از به کارگیری این نظام از دیدگاه مدیران و متخصصان دانشگاهی و سازمانی مورد بررسی قرار گرفت. نتایج موبد موفقیت این الگو در اعتلای سطح توانمندی سازمانی است.

## کلمات کلیدی:

نظام گرانت، امکان سنجی، آموزش و بهسازی، مدیریت پژوهش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1318448>

