

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین شرایط کاری و میزان گرایش به کار کارشناسان ترویج

محل انتشار:

سومین کنگره علوم ترویج و آموزش کشاورزی (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سحر دبیریان - کارشناس ارشد ترویج کشاورزی

احمد رضوانفر - دانشیار دانشکده اقتصاد و توسعه کشاورزی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه حاضر بررسی رابطه بین شرایط کاری و میزان گرایش به کار کارشناسان ترویج می باشد این تحقیق از نوع توصیفی همبستگی است جامعه آماری تحقیق حاضر را 155 نفر از کارشناسان ترویج استان همدان تشکیل داده اند حجم نمونه با استفاده زفرمول کوکران و روش نمونه گیری تصادفی با انتساب متناسب 88 نفر تعیین گردید. روایی پرسشنامه با استفاده از نظرات پانل متخصصان بدست آمد. جهت تعیین اعتبار بخش سنجش میزان گرایش به کار کارشناسان از ضریب اعتبار کرونباخ آلفا استفاده گردید که مقدار آن 0/76 بدست آمد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آماره های توصیفی و استنباطی نظیر میانگین انحراف معیار ضریب تغییرات، تحلیل همبستگی استفاده گردید. نتایج تحقیق حاکی از آن است که در سطح 0/05 درصد اطمینان رابطه مثبت و معنی داری بین متغیر میزان گرایش به کار کارشناسان ترویج و شرایط کاری آنها وجود دارد.

کلمات کلیدی:

شرایط کاری، گرایش به کار، کارشناسان ترویج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/131854>

