

## عنوان مقاله:

ارتباط بین کیفیت زندگی کاری با رفتار شهروندی سازمانی معلمان متوسطه دوم شهر اصفهان

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و آموزشی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

پروین رفیع زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان اصفهان ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی ارتباط بین کیفیت زندگی کاری با رفتار شهروندی سازمانی معلمان متوسطه دوم شهر اصفهان بود. به منظور انجام این پژوهش از روش پژوهش همبستگی با کاربرد تحلیل مسیر استفاده شد. جامعه آماری این پژوهش، معلمان متوسطه دوم منطقه ۶ آموزش و پرورش شهر اصفهان در نیمه دوم سال تحصیلی ۱۳۹۸ بود که روش نمونه گیری پژوهش به شیوه ی خوشه ای چند مرحله ای انجام گرفت. ابزار اصلی این تحقیق پرسشنامه بود که عبارتند از: پرسشنامه استاندارد رفتار شهروندی سازمانی لی و آلن (۲۰۰۲)، پرسشنامه کیفیت زندگی کاری معلمان ایلگان و همکاران (۲۰۱۴). برای تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS۲۴ و Amos ۲۴ استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری و رفتار شهروندی سازمانی معلمان ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد و ضریب مسیر آن برابر ۰/۵۵۴ بود.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، رفتار شهروندی سازمانی، آموزش پرورش، معلمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1319147>

