

عنوان مقاله:

ارزیابی سطوح نیازهای کارکنان در فرماندهی نیروی انتظامی استان بوشهر: رویکردی مقایسه ای بر پایه تحلیل های آماری و تصمیم گیری فازی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های راهبردی مسائل اجتماعی ایران، دوره 1، شماره 2 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

فخریه حمیدیان پور - گروه مدیریت دانشگاه خلیج فارس بوشهر

رضا سیاوشی - دانشگاه خلیج فارس بوشهر

رضا سیاوشی - مدرس دانشگاه

زعیمه نعمت الهی - دانشگاه خلیج فارس بوشهر

خلاصه مقاله:

چکیده - ارضای نیازهای کارکنان اثرات مثبتی بر دیگر جنبه های کاریشان دارد. نظریه های متعدد برای تعیین نیازهای کارکنان در جهت پیش بینی رفتار مفیدند و درک مدیران را از نیازهای کارکنان و عوامل برانگیزاننده در سازمان افزایش می دهند. در پژوهش حاضر، به منظور تعیین اولویت نیازهای کارکنان نیروی انتظامی بوشهر، با دو رویکرد تحلیلی، مدلی ۵ بعدی برپایه توسعه نظریه مازلو، شامل ابعاد امنیت، اجتماعی، احترام، استقلال و خودشکوفایی طراحی گردیده است و ابتدا با پرسشنامه ای استاندارد و تحلیل های آماری، از دید کارکنان، اولویت هر یک از نیازهایشان تعیین می گردد، سپس با بهره گیری از تکنیک تحلیل سلسله مراتبی فازی، از نظر مدیران، هر یک از ۵ نیاز اساسی کارکنان، اولویت بندی می گردند. نهایتاً، یکسانی یا تفاوت دیدگاه کارکنان با مدیران تشریح می شود که در هر دو دیدگاه، نیاز امنیت، به عنوان مهمترین نیاز شناخته شد، اما، تفاوت و شکافی میان دیدگاه مدیران و کارکنان در باب درجه اولویت دوم تا پنجم هر یک از نیازها، موجود می باشد.

کلمات کلیدی:

واژه های کلیدی: نیازهای کارکنان، نظریه مازلو، تحلیل های آماری، تحلیل سلسله مراتبی فازی، نیروی انتظامی استان بوشهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1319523>

