

## عنوان مقاله:

وابستگی هیجانی و رضایت شغلی

## محل انتشار:

فصلنامه روانشناسی تحولی، روانشناسان ایرانی، دوره 1، شماره 3 (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

رابعه نوربخش - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

## خلاصه مقاله:

در این پژوهش ارتباط بین وابستگی هیجانی و رضایت شغلی کارمندان دانشگاه آزاد اسلامی مورد بررسی قرار گرفت. بدین منظور 91 مرد و 115 زن کارمند از واحد تهران جنوب به گونه تصادفی طبقه‌های انتخاب شدند و به مقیاس وابستگی هیجانی سوچا (SEDS) و شاخص توصیفکننده شغل (JSI) پاسخ دادند. نتایج تحلیل واریانس چند متغیری و رگرسیون چند متغیری نشان داد که وابستگی روان‌آزردهور، یکی از مولفه‌های وابستگی هیجانی، می‌تواند رضایت از سرپرستی را به منزله یکی از سطوح رضایت شغلی پیشبینی کند. ارتباط بین وابستگی هیجانی و رضایت شغلی به‌صورت معنادار در زنان و مردان متفاوت بود، اما این تفاوت در سنین مختلف تایید نشد.

## کلمات کلیدی:

وابستگی هیجانی، وابستگی روان‌آزردهور، رضایت شغلی، رضایت از سرپرستی، کارمندان، جنس، سن

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1319805>

