

عنوان مقاله:

منابع انسانی الکترونیک و تاثیر آن بر بهبود توسعه مدیریت سازمانی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مدیریت امور مالی، تجارت، بانک، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

الهه شهرکی - کارشناس ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی

خلاصه مقاله:

امروزه تغییر و تحولات سریع و پیچیده تر شدن محیط از جمله عوامل مهمی هستند که در گسترش نقش مدیریت منابع انسانی در سازمانها موثر است. هدف اصلی مدیریت منابع انسانی در هر سازمانی کمک به عملکرد بهتر در سازمان برای نیل به اهداف سازمانی است. منابع انسانی اصلی ترین سرمایه هر سازمان است و هر سازمانی در راستای مأموریت و تحقق اهداف و اجرای استراتژی های خود باید اقداماتی را در این زمینه انجام دهد. سازمان های امروزی به خاطر تحولات سریع و رقابت فشرده، از لحاظ فناوری و تمایز محصول چندان بر هم برتری ندارند. داشتن استراتژی جهانی و تخصص فناوری، از جمله عواملی هستند که می تواند سازمان را در راستای رسیدن به اهداف خود کمک نماید. برای همگام شدن با تغییرات جهانی باید به گرایش های نوین دست یافت و منابع انسانی از جمله مدیریت را بهبود بخشید. در عصر حاضر مدیریت الکترونیک رویکردی جدید برای مدیریت نمودن سرمایه های انسانی با استفاده از قابلیت های فناوری است. گسترش فناوری اطلاعات و استفاده وسیع از اینترنت موجب تجارت الکترونیک شده است و نسل جدیدی از کارکنان الکترونیکی را شکل داده است. در این مقاله به بررسی نقش منابع انسانی الکترونیک در بهبود تعالی سازمان پرداخته شده است. این مقاله به شیوه ی مروری و با استفاده از کتاب ها و مقالات معتبر و مرتبط گرد آوری شده است.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی الکترونیک، مدیریت منابع انسانی، مدیریت سازمانی، توسعه سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1320033>

