

عنوان مقاله:

مقاومت در برابر تغییر، دلائل و راه حل ها

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی عمران، معماری و مدیریت شهری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد قنایوی - دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد رشته مدیریت کسب و کار

احمد اشرفی - عضو هیات علمی گروه مهندسی عمران، دانشگاه فنی و حرفه ای، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

جهان همواره در حال تغییر و تحول است و تغییر در تمام پدیده های جهان جریان دارد. در عصر کنونی نوآوری ها و فن آوری ها سیر صعودی و شتاب زیادی به خود گرفته است، و این شتاب سازمان ها را با چالش تغییر مواجه ساخته و آنها برای بقاء در چنین وضعیتی ناچارند از رکود خارج و به سامت انعطاف پذیری، پویایی و تحول حرکت کنند اما بیشتر سازمان ها در راه تغییر به علت مقاومت کارکنان و عدم همکاری آنان شکست می خورند. همان طور که تغییر اجتناب پذیر است مقاومت نیز یک واکنش طبیعی است که باید مدیریت شود. در این مقاله به بررسی و شناسایی ضرورت تغییر و نتایج حاصل از آن در عصر حاضر و شناخت دلائل مقاومت کارکنان و عوامل بیرونی پرداخته و راهکارهای که مقاومت در برابر تغییر را ارائه می دهد.

کلمات کلیدی:

تغییر، نوآوری، تحول سازمانی، مقاومت در برابر تغییر.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1320297>

