

عنوان مقاله:

شناسایی کلان روندهای موثر بر توسعه هوش سازمانی در سازمان های بزرگ مهندسی و سازندگی (مورد مطالعه: قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا (ص))

محل انتشار:

فصلنامه آینده پژوهی انقلاب اسلامی، دوره 2، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

رسول استادی - پژوهشگر گروه مرکز آینده پژوهی، دانشگاه جامع امام حسین (ع)

ساسان زارع - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه جامع امام حسین (ع)

خلاصه مقاله:

شناسایی روندهای آینده، دغدغه اغلب کسب وکارها، سازمان ها و غیره می باشد. این روندها اثرگذاری بالایی بر سازمان ما داشته و در نتیجه شناخت و تحلیل و بررسی این روندها بر موفقیت سازمان موثر است. یکی از این ابزارهایی که شناخت روندها بر سازمان تاثیرگذار می باشد هوش سازمانی است. هوش سازمانی برای جمع آوری ذخیره، پردازش و تفسیر داده ها از منابع داخلی و خارجی استفاده می شود. هوشمندی در سازمان به معنای جمع آوری و توزیع اطلاعات برای سهولت در تحقق اهداف سازمان است. اهمیت این ابزار برای یک سازمان بزرگ و اهمیتی که شناخت روندهای موثر بر توسعه هوش سازمانی داشته به عنوان مسئله این پژوهش مطرح است. پژوهش حاضر، از نظر گردآوری اطلاعات، تحقیق توصیفی از شاخه پیمایشی است که از مطالعه کتابخانه ای و مصاحبه با خبرگان و همچنین برای تایید روندها از پرسشنامه طیف لیکرت استفاده شده است. در این پژوهش ۲۶ کلان روند موثر بر توسعه هوش سازمانی شناسایی شد و با استفاده از این کلان روندها پیشنهادهایی برای سازمان مربوطه ارائه شده است

کلمات کلیدی:

روند، هوش سازمانی، سازمان، مهندسی، قرارگاه خاتم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1320779>

