

عنوان مقاله:

ارائه مدل اندازه گیری عملکرد مدیریت دانش (مورد مطالعه: یک سازمان دفاعی)

محل انتشار:

مطالعات مدیریت راهبردی دفاع ملی، دوره 5، شماره 18 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 34

نویسندگان:

بهزاد قاسمی - دکتری مدیریت صنعتی، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان، ایران، نویسنده
مسئول؛

مسعود حسین زاده - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه پیام نور واحد تهران، ایران.

ابراهیم محمدی پیرلر - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع، گروه مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد
تهران شمال، ایران.

فاطمه شمشیری - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع، گروه مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران
مرکزی، ایران.

خلاصه مقاله:

امروزه دانش به عنوان یک منبع رقابتی و قدرت نظامی برای صنایع دفاعی است و یکی از مهم ترین نیازهای سازمان های دفاعی برای حفظ امنیت ملی در کشور و دفاع از مرزها، داشتن یک مدل اندازه گیری عملکرد مدیریت دانش است. هدف این مطالعه، ارائه مدل اندازه گیری عملکرد مدیریت دانش در یکی از سازمان های دفاعی است. بر اساس مطالعه عمیق تحقیقات گذشته و جرح و تعدیل نظریات کارشناسان دفاعی، شاخص های مربوط به اندازه گیری عملکرد مدیریت دانش استخراج شدند و سپس سازه های مدل پیشنهادی با استفاده از تکنیک های تحلیل عاملی اکتشافی و تحلیل عاملی تاییدی تعیین شدند. در نهایت روابط علی سازه های مدل تحقیق با استفاده از تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری بررسی شدند. یافته ها نشان دادند که چهار معیار اصلی به نام های «کیفیت دانش»، «مطلوبیت دانش»، «نوآوری دانش» و «نتایج دفاعی» شناسایی و تایید شدند. همچنین روابط علی بین معیارهای مدل معنادار هستند. این مطالعه می تواند ادبیات مربوط به اندازه گیری عملکرد مدیریت دانش در سازمان های دفاعی را توسعه دهد. سیاست گذاران و مدیران ارشد سازمان های دفاعی می توانند از نتایج این مطالعه به منظور ارزیابی عملکرد مدیریت دانش و ارتقاء بهره وری پروژه های دفاعی استفاده کنند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، اندازه گیری عملکرد مدیریت، مدل سازی معادلات ساختاری، سازمان دفاعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1321310>

