

عنوان مقاله:

بررسی رابطه کار تیمی با استرس شغلی و انگیزش شغلی پرستاران

محل انتشار:

مجله بالینی پرستاری و مامایی، دوره 6، شماره 3 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سید فخرالدین حسینی - Rafsanjan University of Medical Sciences, Rafsanjan, I.R. Iran

فائزه سلطانی - Kerman University of Medical Sciences, Kerman, I.R. Iran

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: کار تیمی در مراقبت های سلامتی و بهداشتی یک راه سازمان دهی به فعالیت ها محسوب می شود که رویکرد گسترده ای جهت نیازهای سلامتی فراهم می سازد. با توجه به نقش کلیدی کار تیمی در مراقبت و حرفه پرستاری بررسی عوامل انگیزشی و موانع انجام آن اهمیت به سزایی دارد؛ لذا این مطالعه با هدف تعیین ارتباط کار تیمی با انگیزش شغلی و فشار شغلی در پرستاران انجام شد. روش بررسی: در این پژوهش مقطعی- همبستگی نمونه پژوهش ۲۰۰ پرستار شاغل در بیمارستان های تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی کرمان در سال ۱۳۹۵ بودند که به روش نمونه گیری تصادفی ساده وارد پژوهش شدند. داده ها با استفاده از پرسشنامه ۴ بخشی جمعیت شناختی، پرسشنامه کار تیمی هوگل و گموندن، پرسشنامه انگیزش شغلی هاگمن و اولدهام و پرسشنامه فشار شغلی می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و آزمون های آماری (ضریب همبستگی پیرسون، t مستقل و ANOVA و ...) استفاده شد. یافته ها: یافته ها حاکی از آن است که بین کار تیمی و فشار شغلی ($P < 0/0001$) و بین انگیزش شغلی و فشار شغلی ($P < 0/0009$) رابطه منفی وجود دارد؛ همچنین بین کار تیمی و انگیزش شغلی نیز ارتباط مستقیم و معنی دار آماری وجود دارد ($P < 0/0002$). نتیجه گیری: بر اساس یافته ها ارتقا و بهبود کیفیت کار بالین در گرو انجام کار تیمی است که با توجه و برنامه ریزی روی افزایش انگیزش شغلی و کاهش عوامل ایجاد فشار شغلی تسهیل می شود.

کلمات کلیدی:

Teamwork, Job stress, Job motivation, Nurse, کار تیمی, فشار شغلی, انگیزش شغلی, پرستار.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1324211>

