

عنوان مقاله:

رابطه ی بین فرسودگی شغلی و عملکرد شغلی پرستاران بالینی شاغل در بیمارستان شهید رجایی شیراز (تروما) در سال ۱۳۹۴

محل انتشار:

مجله بالینی پرستاری و مامایی، دوره 6، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمدعلی حسینی - *University of Social Welfare and Rehabilitation Sciences, Tehran, I.R. Iran*

ناصر صدقی گوی آقاج - *University of Social Welfare and Rehabilitation Sciences, Tehran, I.R. Iran*

ابوالفضل علمدارلو - *University of Social Welfare and Rehabilitation Sciences, Tehran, I.R. Iran*

مهدی فرزاد مهر - *Golestan University of Medical Sciences, Golestan, I.R. Iran*

عبداله موسوی - *University of Social Welfare and Rehabilitation Sciences, Tehran, I.R. Iran*

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: پرستاری یکی از مشاغل حساس جامعه است و پرستاران قسمت مهمی از زندگی خود را در ارتباط تنگاتنگ و نزدیک با افراد و بیماران می گذرانند. عملکرد شغلی بهینه ضامن سلامتی و بهبود بسیاری از بیماران و افراد جامعه است، لذا شناسایی عوامل موثر بر عملکرد پرستاران و سعی در ارتقا و بهبود این عوامل از اهمیت به سزایی برخوردار است. این مطالعه با هدف تعیین همبستگی فرسودگی شغلی و عملکرد شغلی پرستاران بالینی انجام شده است. روش بررسی: مطالعه ی حاضر از نوع مطالعات همبستگی است که به روش مقطعی انجام شده و جامعه ی پژوهشی آن کلیه ی پرستاران بیمارستان شهید رجایی شهر شیراز می باشند. ۱۵۰ نفر از پرستاران به روش سرشماری و بر اساس معیارهای ورود وارد مطالعه شدند. برای جمع آوری داده ها از سه پرسشنامه ی مشخصات دموگرافیک، فرسودگی شغلی ماسلاچ و عملکرد شغلی پاتر سون استفاده گردید. روایی و پایایی (۰/۹۰) و (۰/۸۴) هر دو ابزار در مطالعات مشابه در کشور مورد تایید قرار گرفته بود. داده ها با نرم افزار آماری SPSS و با استفاده از آزمون های آماری تی مستقل و ضریب همبستگی پیرسون تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: یافته ها فراوانی و شدت فرسودگی شغلی را به ترتیب با میانگین $21/37 \pm 1/55$ ، $22/3 \pm 0/29$ و عملکرد شغلی پرستاران را با میانگین $45/86 \pm 7/15$ نشان داد. نتایج حاصل از ضریب همبستگی پیرسون نشان داد که بین فرسودگی شغلی و عملکرد شغلی پرستاران رابطه ی منفی و معنی داری وجود دارد ($P < 0/05$). نتیجه گیری: نتایج حاصل از این مطالعه نشان داد که بین فرسودگی شغلی و عملکرد شغلی پرستاران ارتباط معنی دار منفی و مستقیم وجود دارد و از آنجایی که فرسودگی شغلی بالا می تواند منجر به کاهش عملکرد شغلی شود، لذا توصیه می شود با تعدیل عوامل ایجادکننده فرسودگی شغلی سعی در ارتقاء عملکرد شغلی آنان و درنهایت باعث افزایش کیفیت مراقبت های پرستاری و رضایتمندی بیماران شد.

کلمات کلیدی:

Job burnout, Job performance, Nurses, Absence in job, فرسودگی شغلی، عملکرد شغلی، پرستاران، غیبت از کار.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1324217>



