

عنوان مقاله:

پژوهشی در سبک های مدیریت با تاکید بر اسطوره شناسی مدیریت در یونان باستان، درآمدی بر خدایان مدیریت

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

کیوان شهلایی - کارشناس ارشد مدیریت مالی

خلاصه مقاله:

مدیران امروز، با سازمان هایی درگیر هستند که هیچ شباهتی به سازمان های گذشته ندارند. جوامع و سازمانها در دنیای نوین امروزه در صورتی قادر به دوام هستند که عمیقاً توانایی تغییر و سازگار شدن با تحولات را داشته باشند و در مواقع لزوم تغییر کنند و همواره سبک و سیاقی را انتخاب کنند که مناسب شرایط و مقاصد آنها باشد. در این راه، تغییر شیوه های مدیریتی از سنتی به نوین و افزایش راندمان و کارایی مدیریت و همچنین بالا بردن سطح کیفیت مدیریت ضروری به نظر می رسد. برای رسیدن به این منظور تغییر سبک مدیریت اجتناب ناپذیر بوده، لذا برای استفاده از سبک مدیریت هایی با کارایی بیشتر در ابتدا شاکله و زیربنای مدیریت را بایستی فراهم نمود. در یک جامعه ی دموکراتیک حقوق متعارف شهروندان شامل: حق تداوم شغلی، حق درخواست تجدید نظر، حق آزادی بیان، حق انتخاب زمامداران خود، این حقوق به داخل سازمان ها منتقل و در داخل سازمان به عنوان فرهنگ سازمانی تلقی میشود. شالوده انتخاب هر سبک مدیریت مناسب در دست داشتن یکسری از شاخص ها و معیارهای مدیریت و فرهنگ سازمانی می باشد، که از نظر یونانیان قدیم مذهب، بیشتر نوعی عادت بشمار می آمد تا دین رسمی. بنابراین خدایان هر یک مظهر پدیده یا کاری به خصوص بودند و انتخاب آنان توسط افراد، تا اندازه ای ناشی از اشتراک ارزش ها و علایق آنها با خدای مورد نظرشان بود. در این راستا پژوهش حاضر بر آن شد تا نگاهی اجمالی به سبک های مدیریتی با محوریت خدایان مدیریت در یونان باستان بر اساس پژوهشی مروری داشته باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، سبک های مدیریتی، خدایان مدیریت، اساطیر یونانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1325268>

