

## عنوان مقاله:

چارچوب مفهومی شناسایی نیازمندی های مهارتی بازار کار در ایران (مبتنی بر ظرفیت ها و نیازمندی های استانی)

## محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

محمد خادمی کله لو - استادی ار گروه جامعه و پیشرفت، پژوهشکده مطالعات فناوری، تهران، ایران

محمدجواد رحیمی - پژوهشگر پژوهشکده مطالعات فناوری، تهران، ایران

میلاذ پورزارع - پژوهشگر پژوهشکده مطالعات فناوری، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

پدیده عدم تناسب میان عرضه آموزش و تربیت فنی و حرفه ای با تقاضای بازار کار در تمامی اشکال خود از مسائل مهمی است که بسیاری کشورهای با درآمد متوسط و کم با آن روبه رو هستند و نتیجه عدم توجه و رسیدگی به این پدیده مسائل بزرگی از جمله افزایش نرخ بیکاری، کاهش بهره وری، عدم رضایت شغل و ... به دنبال دارد؛ بنابراین در این مطالعه تلاش شده است الگوی مفهومی برای تعیین اولویت های آموزش و تربیت فنی و حرفه ای ارائه شود به گونه ای که به تقاضای بازار کار در آن توجه شود؛ برای این منظور با ۱۳ نفر از خبرگان این حوزه ۳ جلسه گروه کانونی تشکیل شد و باتوجه به قید در نظر گرفتن تقاضای بازار کار از اسکلت مشهور الگوی مخزن و فیلتر استفاده شد؛ به گونه ای که فیلترها به عنوان علامت دهندگان تقاضای بازار کار وظیفه تعیین میزان اولویت آموزش عناوین دوره های مهارتی فهرست مخزن را برعهده داشتند؛ نتایج نشان می دهد از میان ۵۹۵۹ عنوان دوره مهارتی مخزن بین ۲۰۹۹ الی ۳۱۵۵ عنوان دوره مهارتی به عنوان مهارت های دارای اولویت آموزش در استان ها معرفی شده اند.

## کلمات کلیدی:

آموزش و تربیت فنی و حرفه ای، بازار کار، فنی و حرفه ای، عدم تناسب

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1325287>

