

عنوان مقاله:

پیش بینی جوسازمانی در کارکنان شهرداری شیراز بر اساس استرس شغلی و بار کاری

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی مشاوره (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

ناهید حسینی نژاد - دانشجوی دکتری گروه مشاوره، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه الزهرا، تهران.

رویا رسولی - استادیار گروه مشاوره، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه الزهرا، تهران.

وحیدرضا قمری - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، اصفهان.

خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر با هدف پیش بینی جوسازمانی در کارکنان شهرداری شیراز بر اساس استرس شغلی و بار کاری انجام شد. روش: جامعه آماری پژوهش را کارکنان شهرداری استان فارس تشکیل میدادند که از این جامعه تعداد ۲۰۰ نفر از کارکنان شهرداری شیراز به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب و به ابزار پژوهش پاسخ دادند. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه های جوسازمانی، استرس شغلی و بار کاری بود. داده ها پس از جمع آوری با روش آماری همبستگی پیرسون و رگرسیون SPSS مورد تحلیل قرار گرفتند. یافته ها: نتایج تحلیل داده ها حاکی از آن بود که متغیرهای استرس شغلی و بار کاری با جوسازمانی در کارکنان شهرداری شیراز رابطه مثبت ومعنادار دارند. همچنین متغیرهای استرس شغلی و بار کاری پیش بینی کننده منفی و معنادار جوسازمانی در کارکنان شهرداری شیراز بود. نتایج: نتایج پژوهش حاکی از تایید نقش استرس شغلی و بار کاری در جو حاکم بر سازمان شهرداری شیراز است.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، بار کاری، جوسازمانی، کارکنان شهرداری شیراز.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1325670>

