

## عنوان مقاله:

چالش های اجرای احکام در دعاوی مربوط به مطالبات مالی مستخدمین دولتی

## محل انتشار:

اداره در پیشگاه عدالت؛ مروری بر پیشینه و تحولات دادرسی اداری در ایران (ویژه بزرگداشت قاضی پیشکسوت دیوان عدالت اداری سیدنصرالله صدرالحفاظی) (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسنده:

زهرا بیدار - دانشجوی دوره دکتری حقوق عمومی، دانشگاه قم، قم، ایران

## خلاصه مقاله:

پیوند فرد با اداره در قالب رابطه استخدامی علاوه بر وظایف و مسئولیت هایی که بر عهده مستخدم قرار می دهد، موجب بهرهمندی از حقوق و مزایایی نیز می باشد. این حقوق و مزایا شامل حقوق و مزایای مادی و غیرمادی هستند. برخی از حقوق و مزایای غیرمادی می توانند آثار مالی برای مستخدمین داشته باشند؛ برای مثال اگر چه بهره مندی از مرخصی جزء حقوق و مزایای غیرمادی است، اما در برخی موارد و با شرایطی می تواند در قالب وجه به مستخدمین پرداخت گردد. در مجموع آن دسته از حقوق و مزایای مادی و غیرمادی که منجر به پرداخت وجهی به مستخدم می شوند در قالب عنوان «مطالبات مالی مستخدم از اداره» قرار می گیرند. در صورت اختلاف یا عدم پرداخت این مطالبات مالی، مستخدم بر اساس بند (۳) ماده (۱۰) قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری می تواند در این مرجع قضایی دادخواهی نماید. فارغ از مسائل مربوط به صدور آراء در شعب بدوی و تجدیدنظر، اجرای این دسته از آراء همواره با چالش هایی روبرو بوده است. این نوشتار که با روش توصیفی تحلیلی انجام شده در پی آن است که این چالش ها را در حوزه فوق الذکر واکاوی و شناسایی کند. یافته های این پژوهش نشان می دهد ابهامات موجود در مواد مربوط به اجرای احکام در قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری، وضع قوانین در حیطه ایجاد حقوق و مزایای مالی مستقیم و غیرمستقیم برای مستخدمین بدون تامین منابع مالی، صدور آرای کلی و مبهم از سوی شعب دیوان و پایین آمدن دستگاه های اجرایی به آرای صادره از سوی دیوان از جمله چالش های موجود در حوزه اجرای این دسته از آراء می باشد

## کلمات کلیدی:

اجرای احکام، حقوق و مزایا، دیوان عدالت اداری، مستخدم، مطالبات مالی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1328571>

