

## عنوان مقاله:

تاثیر معیارهای حسابداری سرمایه انسانی بر بهره‌وری سرمایه انسانی در نیروهای مسلح (مورد مطالعه یگان های استان خراسان

## محل انتشار:

فصلنامه اقتصاد دفاع، دوره 4، شماره 14 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسندگان:

مهدی ریاضی - دکتری مدیریت تولید و عملیات، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران.

صمد فتحی - پژوهشگر دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی، گروه منابع و اقتصاد دفاع

جواد اورادی - کارشناسی ارشد حسابداری از دانشگاه فردوسی مشهد.

احمدعلی شکوه - دانشجوی دکتری اقتصاد راهبردی، دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی، تهران، ایران.

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی معیارهای حسابداری سرمایه انسانی و نقش آن در بهره‌وری سرمایه انسانی نیروهای مسلح انجام شده است. جامعه آماری تحقیق شامل مسئولین بخش نظامی از جمله فرماندهان، کارشناسان و افسران واحدهای معاونت طرح، برنامه بودجه و معاونت مالی نیروهای مسلح استان خراسان رضوی می باشد. با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده، تعداد ۵۸ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. جمع‌آوری داده‌ها بر اساس پرسشنامه و تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرم‌افزار SPSS و SmartPLS در دو بخش توصیفی و استنباطی انجام پذیرفته است. نتایج تحقیق در مورد تاثیر معیارهای حسابداری سرمایه انسانی بر بهره‌وری سرمایه انسانی حاکی از این است حسابداری سرمایه انسانی و ابعاد آن بر بهره‌وری سرمایه‌های انسانی نیروهای مسلح تاثیرگذار بوده است. تاثیر حسابداری سرمایه انسانی (۶۹/۰)، معیار جذب و استخدام (۵۴/۰)، معیار آموزش (۶۳/۰)، معیار حفظ و نگهداشت (۲۰/۰)، معیار پاداش و جبران خدمات (۵۹/۰)، معیار مشارکت (۴۴/۰) و معیار مدیریت عملکرد (۵۰/۰)، بوده است. در نهایت، پیشنهاد می‌شود تا مسئولین و سیاست‌گذاران نیروهای مسلح با توجه به اهمیت حسابداری سرمایه انسانی، نگاه ویژه‌ای در جهت تقویت معیارهای مطرح شده آن داشته و ارزش سرمایه‌های انسانی واحدهای خود را بالا ببرند تا این سرمایه‌ها، بهره‌وری بالاتری را برای سازمان به ارمغان بیاورند.

## کلمات کلیدی:

حسابداری سرمایه انسانی، بهره‌وری سرمایه انسانی، نیروهای مسلح

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1330028>

