

عنوان مقاله:

« تاثیر رفتار رهبری مدیر پروژه بر نگرش های شغلی و نتایج شغلی تیم پروژه »

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی تکنیک های توسعه پایدار در مدیریت و مهندسی صنایع با رویکرد شناخت چالش های دائمی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

محسن غدیری بیدهندی - دانشجوی ارشد، مدیریت صنعتی مدیریت پروژه، دانشکده ی مدیریت، دانشگاه آزاد رودهن، تهران، ایران

سیاوش پیرزاده - استاد دانشکده کشاورزی و علوم پایه، دانشگاه آزاد رودهن، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

به منظور پاسخگویی سریع به نیازهای بازار و افزایش سود، بهترین شرکتها دائماً در جستجوی روشهای اثبات شده ای هستند که یک مزیت رقابتی را ارائه می دهند. این شرکت ها معمولاً از روشی که ارزش افزوده اثبات شده ای را ارائه نمی دهد، اجتناب می کنند. چندین مطالعه نشان داده است که نقش مدیر پروژه برای موفقیت در پروژه حیاتی است. با این وجود، ادبیات مربوط به عوامل موفقیت پروژه، تاثیر مدیر پروژه و سبک رهبری وی در موفقیت پروژه را تا حد زیادی نادیده گرفته است. سازمان موفق دارای یک صفت اصلی است که آن را از سازمان ناموفق متمایز می کند و آن صفت رهبری پویا و اثربخش است. براین اساس پیتر دراگر، مدیران را منابع بنیادی و کمیاب هر سازمان معرفی می کند. افرادی که در سازمانها کار میکنند، نیاز دارند که برای کار کردن در جهت معینی هدایت شوند تا اهداف سازمانی به نحو موفقیت آمیزی تحقق یابند. بدون رهبری، یک سازمان چیزی جز مجموعه ای از افراد و ماشین های بلا تکلیف نیست. از این رو تحقیق حاضر بیشتر قصد دارد با بررسی تاثیر رفتارهای رهبری یک مدیر پروژه و تاثیر آن را بر نگرش های شغلی تیم پروژه خود مانند رضایت، تعهد و مشارکت و نتایج شغلی مانند حفظ و عملکرد، به پایگاه دانش موجود کمک کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت پروژه- رفتار رهبری- رضایت شغلی- تعهد شغلی- درگیری شغلی- حفظ شغل- عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1330975>

