

عنوان مقاله:

"الویت بندی آموزش، رهبری، فرهنگ سازمانی، محیط کاری و انگیزه بر عملکرد و کارایی کارکنان به منظور افزایش ظرفیت های تولید"

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی تکنیک های توسعه پایدار در مدیریت و مهندسی صنایع با رویکرد شناخت چالش های دائمی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سیدسجاد حسینی - ارشد مدیریت صنعتی تولید عملیات، دانشکده ی مدیریت، دانشگاه آزاد رودهن، تهران، ایران

سیاوش پیرزاده - استاد دانشکده کشاورزی و علوم پایه، دانشگاه آزاد رودهن، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: موفقیت صنعت تولیدی به یک مشکل برای شرکت های تولیدی تبدیل می شود که نگران چگونگی حفظ عملکرد سازمانی هستند که در واقع به ملت و دولت کمک کرده است. مشکل دیگری که مدیریت شرکت با آن مواجه است حفظ توانایی رقابتی است که می تواند با موفقیت سازمان برای دستیابی به عملکرد بالا نشان داده شود. شرکت ها متوجه شده اند که باید ویژگی های پویای منحصر به فردی را توسعه دهند که مزیت های رقابتی خود را به منظور بقا در یک محیط بازار دائما در حال تغییر تقویت کنند. روش تحقیق: روش تحقیق توصیفی و پیمایشی است. روش های گردآوری اطلاعات به دو طریق کتابخانه ای و میدانی انجام می شوند. برای تجزیه و تحلیل داده ها از فرایند مدل معادلات ساختاری و ضریب همبستگی استفاده می شود و نرم افزار مورد استفاده SPSS و PLS بود. هدف تحقیق: هدف بررسی "الویت بندی آموزش، رهبری، فرهنگ سازمانی، محیط کاری و انگیزه بر عملکرد و کارایی کارکنان به منظور افزایش ظرفیت های تولید" می باشد. نتایج: نتایج به دست آمده از آزمون رگرسیون حاکی از آن است که، رفتار و عملکرد کارکنان از موضوعات جدی مورد علاقه و مورد پیگیری همه مدیران و سرپرستان است. موفقیت سازمان ها در انجام ماموریت ها و دستیابی به اهدافی که دارند تا حدود بسیار زیادی در گرو رفتارها و عملکردهای کارکنان آن می باشد. در این مورد که چه عواملی بر رفتار و عملکرد کارکنان موثر است، نظرات و دیدگاه های مختلف و متنوعی وجود دارد. که مهم ترین عوامل که بر عملکرد و کارایی کارکنان تاثیر بیشتری بر افزایش ظرفیت های تولید دارد بنا به خروجی های فرضیات فرعی به ترتیب عبارت است از: ۱- آموزش، ۲- محیط کار، ۳- رهبری، ۴- فرهنگ سازمانی می باشد، که عامل انگیزه بدلیل کم بودن معیار ها نمیتوان جزو عوامل تاثیر گذار لحاظ کرد.

کلمات کلیدی:

عملکرد، کارایی، کارکنان و ظرفیت های تولید

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1330976>

