

عنوان مقاله:

نقش روانشناختی سرمایه انسانی در مدیران سازمان جهت بهبود عملکرد مدیریت شهری

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مهندسی عمران، معماری و مدیریت شهری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

غلامرضا علی نژاد - کارشناس ارشد مهندسی عمران - مهندسی مدیریت و ساخت دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم تحقیقات کرمان - ایران

خلاصه مقاله:

شهرها همچون موجودی زنده دورانهای مختلفی را پشت سر می گذارد، متولد می شود و رشد می کند و همچون انسان که نیازهایش با بزرگ شدن، وسیع تر و پیچیده تر می شود، شهرها نیز این سیر تکاملی را حتی پیچیده تر پیش رو دارند، علاوه بر آن نقش هایی که برای ساکنان خود و دیگر نقاط دارند و نیز تاثیری که از شرایط پیرامونی می پذیرند یا خود موثر واقع می شوند را نیز باید مد نظر قرار داد. کارکنان متعهد به سازمان با سطح رضایتمندی بالا که با اهداف و ارزش های سازمان عجین شده اند، به عنوان منابع انسانی محسوب می شوند که عملکرد سازمانی را ارتقاء می دهند و موجبات موفقیت سازمان در کسب مزیت رقابتی می شوند. بر این اساس، از آنجا که گرایشاتی نظیر تعهد سازمانی و رضایت شغلی با عملکرد سازمانی مرتبط است، لذا اجزای سرمایه روان شناختی سازمانی ممکن است این نوع گرایشات را تحت تاثیر قرار دهد. به عبارت دیگر کارکنانی که از سطح بالایی از خود-اتکایی، امید، خوش بینی و تاب آوری برخوردارند، به احتمال زیاد با داشتن ویژگی های شناختی و رفتاری مناسب و انگیزش بالاتر، از شغل خود راضی ترند و نسبت به سازمان شان متعهدترند. درک درست اجزای سرمایه روان شناختی در سازمان ها موجب می شود تا پیش بینی تمایلات مطلوب کارکنان در ارتقاء عملکرد سازمانی صحیح تر انجام شود. در این مقاله به بررسی عوامل موثر در موفقیت پروژه با روش مروری و کتابخانه ای میپردازیم. بر این اساس، تحقیق حاضر در صدد بررسی رابطه بین ابعاد سرمایه روانشناختی کارکنان با تعهد سازمانی در شهرداری تهران می باشد.

کلمات کلیدی:

روانشناختی، سازمان، مدیر، سرمایه انسانی، مدیریت شهری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1332021>

