

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین الگوهای ذهنی کارکنان و توانمندسازی آنها در دانشگاه علوم پزشکی شهر یزد

محل انتشار:

دوماهنامه طلوع بهداشت، دوره 15، شماره 6 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد منتظری - دانشگاه پیام نور تهران

سیدرحمان مهرکیلی - دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان

خلاصه مقاله:

مقدمه: توانمندسازی به علت توجه کافی به مراتب نیاز کارکنان، به منظور دستیابی به رشد بیشتر و در نتیجه تاثیر آن بر بهره وری و کارایی سازمان، مورد توجه سازمان ها قرار گرفته است. بنابراین هدف این پژوهش تبیین جایگاه و نقش الگوهای ذهنی و تعیین رابطه آن با توانمندسازی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد است. روش بررسی: روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی است، به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه ای شامل ۵۱ گویه، ۳۶ گویه مربوط به الگوهای ذهنی برگرفته از پرسشنامه دانایی فرد و همکاران (۳) با ابعاد هدف گرایی، وحدت گرایی، برنامه گرایی، ثبات گرایی، تعادل گرایی و عملکرد گرایی و ۱۵ گویه مربوط به توانمندسازی کارکنان به وسیله پرسشنامه اسپریتزر و میشرابا ابعاد ویژگیهای شایستگی، خودمختاری، تاثیرگذاری، معنی دار بودن و اعتماد، استفاده شده است. پایایی و روایی پرسشنامه ها مورد سنجش قرار گرفت و تایید گردید. تجزیه و تحلیل داده های گردآوری شده با نرم افزار SPSS ۱۹ انجام پذیرفت. یافته ها: یافته های این پژوهش نشان داد که بین الگوهای ذهنی کارکنان و توانمندسازی آنها در دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد رابطه معنا داری وجود دارد. همچنین بین مولفه های هدف گرایی، وحدت گرایی، برنامه گرایی، تعادل گرایی و توانمندسازی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی یزد رابطه معنی داری وجود دارد، ولی بین دو مولفه ثبات گرایی و عملکرد گرایی کارکنان و توانمندسازی آنها رابطه معنی داری وجود ندارد. نتیجه گیری: با توجه به موضوع تحقیق و وجود رابطه معنادار و مثبت بین چهار مولفه الگوهای ذهنی کارکنان و توانمندسازی آنها در دانشگاه علوم پزشکی، مدیران سازمان می توانند با تقویت الگوهای ذهنی کارکنان، باعث بهبود توانمندسازی کارکنان شوند.

کلمات کلیدی:

Key words: mental models, empowerment, balance orientation, competence, Yazd medical university

واژه های کلیدی: الگوهای ذهنی، توانمندسازی، تعادل گرایی، شایستگی، دانشگاه علوم پزشکی یزد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1343752>

