

## عنوان مقاله:

بررسی سطح هوش سازمانی، یادگیری سازمانی و چابکی سازمانی در بیمارستان های آموزشی تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی یزد

## محل انتشار:

دوماهنامه طلوع بهداشت، دوره 15، شماره 5 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

محمد مهدی کیانی - *Shahid Sadoughi University of Medical Sciences, Yazd*

محمد امین بهرامی - *Shahid Sadoughi University of Medical Sciences, Yazd*

حسین فلاح زاده - *Shahid Sadoughi University of Medical Sciences, Yazd*

راضیه منتظرالفرج - *Shahid Sadoughi University of Medical Sciences, Yazd*

مرتضی محمد زاده - *Tarbiyat Modarres University*

## خلاصه مقاله:

مقدمه: هوش سازمانی عبارت است از استعداد و ظرفیت یک سازمان در جهت دهی به توانایی های ذهنی و استفاده از این توانایی ها برای رسیدن به رسالت سازمانی، یادگیری سازمانی به معنای فرآیند کشف و اصلاح اشتباهات و چابکی سازمانی به معنای توانایی واکنش سریع به تغییرات محیطی و عاملی برای اثر بخشی بیمارستان به حساب می آید. هدف از انجام این مطالعه بررسی وضعیت هوش سازمانی، یادگیری سازمانی و چابکی سازمانی در بیمارستان های آموزشی تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی یزد بود. روش بررسی: مطالعه حاضر تحلیلی و از نوع مقطعی بود که در سال ۱۳۹۴ صورت پذیرفت. جامعه پژوهش شامل کادر اداری و درمانی بیمارستان های شهید صدوقی، افشار، رهنمون و سوانح سوختگی بود. ۳۷۰ نفر از کادر درمانی و اداری که بصورت نمونه گیری طبقه بندی با تخصیص متناسب انتخاب شدند در مطالعه شرکت کردند. داده ها با استفاده از پرسشنامه های هوش سازمانی آلبرخت (۲۰۰۲)، یادگیری سازمانی نیفه (۲۰۰۱) و چابکی سازمانی برگرفته از نظریه شریفی و ژانگ (۱۹۹۹) جمع آوری گردید. با استفاده از آمار توصیفی و تحلیلی بوسیله نرم افزار SPSS۱۸ تجزیه و تحلیل شد. یافته ها: میانگین نمره هوش سازمانی بیمارستان ها ۲۹/۲، میانگین نمره یادگیری سازمانی بیمارستان ها ۴۸/۱ و میانگین نمره چابکی سازمانی بیمارستان ها ۵۲/۱ بود. همچنین متغیر بیمارستان و تحصیلات بر هوش سازمانی، یادگیری سازمانی و چابکی سازمانی اثر می گذارند. نتیجه گیری: یافته های مطالعه نشان می دهند که به منظور ارتقای هوش سازمانی، یادگیری سازمانی و چابکی سازمانی بیمارستان ها، استفاده از استراتژی ها و راهکارهایی چون توسعه حرفه ای کارکنان، ساختار سازمانی منعطف و آمادگی برای مواجهه با تغییرات محیطی لازم است.

## کلمات کلیدی:

Organizational intelligence, organizational learning and organizational agility, hospital  
هوش سازمانی، یادگیری سازمانی، چابکی سازمانی، بیمارستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1343777>



