

عنوان مقاله:

رابطه هوش عاطفی با تعهد سازمانی مدیران بیمارستان های آموزشی شیراز، ۱۳۸۷

محل انتشار:

دوماهنامه طلوع بهداشت، دوره 12، شماره 4 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فاطمه محبتی - , Zabol University of Medical Sciences, Zabol, Iran

ویدا کشتکاران - Shiraz University of Medical Sciences, Shiraz, Iran

سید پوریا هدایتی - , Zabol University of Medical Sciences, Zabol, Iran

ناهید حاتم - Shiraz University of Medical Sciences, Shiraz, Iran

وحیده فتحی - Shiraz University of Medical Sciences, Shiraz, Iran

خلاصه مقاله:

چکیده مقدمه: اخیرا هوش عاطفی به عنوان یک توانایی مهم مدیران مطرح شده است. بررسی ها نشان داده است، گوی رقابت آینده را مدیرانی خواهند برد که بتوانند به طریقی اثربخش با منابع انسانی خود ارتباط برقرار کنند. در این پژوهش، «رابطه هوش عاطفی و تعهد سازمانی مدیران ارشد و میانی بیمارستانهای آموزشی شیراز در سال ۱۳۸۷» بررسی شده است. روش بررسی: این پژوهش یک مطالعه توصیفی - تحلیلی مقطعی است که در سال ۱۳۸۷ بر روی ۸۴ مدیر ارشد و میانی که به روش نمونه گیری انتخاب شدند انجام شد. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه های استاندارد هوش عاطفی و تعهد سازمانی بود. داده ها با استفاده از ضریب همبستگی اسپیرمن، T.test و ANOVA تجزیه و تحلیل شده اند. یافته ها: مطالعه نشان می دهد که هوش عاطفی با تعهد سازمانی رابطه مستقیم قوی داشته و در سطح $P \leq 0.05$ معنی دار می باشد. نتایج حاصل نشان می دهد اکثر مدیران، دارای توانایی خوب هوش عاطفی بوده و تعهد سازمانی متوسط دارند نتیجه گیری: مدیران با هوش عاطفی بالا، ظرفیت چشمگیری برای پذیرش تعهد داشته و تعهد افراد به سازمان، منتج به بهره وری می شود، بنابراین مدیران باید در پرورش قابلیت های هوش عاطفی و در نتیجه افزایش سطح تعهد سازمانی خود، کوشش نمایند. این مقاله حاصل از پایان نامه دانشجویی کارشناسی می باشد.

کلمات کلیدی:

Keywords: Emotional intelligence, Organizational commitment

واژه های کلیدی: هوش عاطفی، تعهد سازمانی، مدیران ارشد و میانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1344424>

