

## عنوان مقاله:

کارآیی تحلیل عملکردی شغل در تحلیل کارکردهای شناختی

## محل انتشار:

فصلنامه تازه های علوم شناختی، دوره 11، شماره 4 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

زهرا موسوی - *Isfahan University, Isfahan, Iran*

حمیدرضا عریضی - *Isfahan University, Isfahan, Iran*

ابوالقاسم نوری - *Isfahan University, Isfahan, Iran*

محمدباقر کجیاف - *Isfahan University, Isfahan, Iran*

مریم قانع نیا - *The National Petrochemical Industries Company, Tehran, Iran*

مجید کاظم لو - *The National Petrochemical Industries Company, Tehran, Iran*

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی میزان کارآیی تحلیل عملکردی شغل در تحلیل کارکردهای شناختی و وظایف شغلی در مشاغل شرکت ملی صنایع پتروشیمی است. روش: در این پژوهش، پنج ارزیاب آموزش دیده، بر اساس نظریه و شیوه تحلیل عملکردی در قالب بیانیه وظایف سال ۱۳۸۷ و ۱۳۸۸، نمونه ای شامل ۵۰ وظیفه را از بانک وظایف موردنظر انتخاب و طبق دستورالعمل این شیوه، در مقیاس های داده ها، افراد و اشیا (که کارکنان با استفاده از دانش، مهارت و توانایی های خود در حوزه کارکرد شناختی فیزیکی و بین فردی با آنها مرتبط میشدند) درجه بندی کردند. یافته ها: پایایی در همه موارد بیش از حد انتظار بود و با درجه بندی کننده ملاک نیز همبستگی زیادی نشان داد. نتیجه گیری: یافته ها برتری این شیوه را در تحلیل شغل و نیز قابلیت اجرایی آن را در بسیاری از سازمانها تایید کردند.

## کلمات کلیدی:

Functional Job Analysis, Cognitive Functions, the Functional Job Analysis Rating Scales, Reliability

تحلیل عملکردی شغل، کارکرد شناختی، درجه بندی مقیاس سه ای تحلیل عملکردی، پایایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1348731>

