

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر مدیریت تحول اداری و توانمندسازی در کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای پژوهشی نوین در مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 49 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فرهاد کیانفر - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور، گروه مدیریت آموزشی

حسین شفیعی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر، شوشتر، ایران

فاطمه علیپوردشت بزرگ - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر، شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

اصلاح اداری، فرآیند نظام مند، منسجم و هدفمند است که ارتباط قوی و همه جانبه ای با ساختارهای فرهنگی، اجتماعی، سیاسی و اقتصادی جامعه دارد؛ بنابراین هر گونه تغییر و تحول در نظام اداری با حرکتی هماهنگ و همسو با ساختارهای یاد شده اثربخش خواهد بود. هدف از اصلاح اداری، انطباق نقش ها، توانمندی ها و قابلیت های نظام اداری است که یکی از ملزومات توسعه پایدار محسوب می شود. اندیشه ایجاد تحول در نظام اداری به بیش از نیم قرن گذشته برمی گردد. در این مقاله سعی بر این شده که به طور اجمال، اهداف، ضرورت ها، برنامه های تحول اداری مورد بررسی قرار گیرد. در این پژوهش به طور موردی به عوامل موثر بر مدیریت و تحول اداری در کارکنان پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت تحول اداری، کارکنان، توانمندسازی، مکانیزم تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1351431>

