

عنوان مقاله:

نقش میانجی سواد اطلاعاتی کارکنان در رابطه بین مهارتهای ارتباطی مدیران و پذیرش فناوری اطلاعات کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای پژوهشی نوین در مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 50 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

اکبر رحمانی پور - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، واحد کرمان، کرمان، ایران

حمید تابی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، واحد کرمان، کرمان، ایران

ایوب شیخی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، واحد کرمان، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

موضوع تحقیق حاضر «بررسی نقش میانجی سواد اطلاعاتی کارکنان در رابطه بین مهارتهای ارتباطی مدیران و پذیرش فناوری اطلاعات کارکنان دانشگاه علوم پزشکی یاسوج» است. روش تحقیق، توصیفی-تحلیلی و از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی یاسوج میباشد که تعداد آنها ۱۲۰ نفر می باشد و تعداد ۹۵ نفر از آنها به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدهاند و از آنها خواسته شد تا پرسشنامه تحقیق که شامل پرسشنامه مهارتهای ارتباطی بارتون، جی. ای (۱۹۹۰)، پرسشنامه سواد اطلاعاتی محقق ساخته و پرسشنامه پذیرش فناوری اطلاعات شیخ شعایی و علوم (۱۳۸۶) بود تکمیل کنند. برای تجزیه و تحلیل و آزمون فرضیه های تحقیق از تحلیل معادلات ساختاری در نرم افزار Amos استفاده شده است. تحلیل داده ها نشان داد که: مهارتهای ارتباطی مدیران از طریق متغیر میانجی سواد اطلاعاتی با پذیرش فناوری اطلاعات کارکنان دانشگاه علوم پزشکی یاسوج رابطه معنیداری دارد. بعلاوه، بین مهارتهای ارتباطی مدیران و پذیرش فناوری اطلاعات کارکنان دانشگاه علوم پزشکی یاسوج رابطه معنی داری دارد و میان مهارت های ارتباطی مدیران و سواد اطلاعاتی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی یاسوج رابطه معنی داری دارد. همچنین، بین سواد اطلاعاتی کارکنان و پذیرش فناوری اطلاعات کارکنان دانشگاه علوم پزشکی یاسوج رابطه معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

مهارت های ارتباطی، سواد اطلاعاتی، پذیرش فناوری اطلاعات، دانشگاه علوم پزشکی یاسوج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1351440>

