

عنوان مقاله:

تاثیر آموزش منابع انسانی بر رفتار شهروندی (مورد مطالعه کارکنان علوم پزشکی شهرکرد)

محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای پژوهشی نوین در مدیریت و حسابداری، دوره 5، شماره 57 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سعیده باقریان - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه نورهدایت شهرکرد، ایران

ابراهیم اسماعیل زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه نورهدایت شهرکرد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش تاثیر آموزش منابع انسانی بر رفتار شهروندی کارکنان علوم پزشکی شهرکرد بود این پژوهشکاربردی و از نوع همبستگی می باشد که جامعه آماری کارکنان علوم پزشکی شهرکرد به تعداد ۳۵۰ نفر می باشد روش نمونه گیری در این تحقیق تصادفی طبقه بندی شده می باشد که حجم نمونه ۱۸۰ نفر بر اساس جدول مورگان به دست آمد. ابزار گردآوری اطلاعات شامل پرسشنامه محقق ساخته آموزش منابع انسانی و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانیورگان و کانوسکی (۲۰۰۸) که روایی پرسشنامه ها به کمک متخصصین تایید و پایایی پرسشنامه ها به کمک ضریبالفا کرونباخ برای پرسشنامه آموزش منابع انسانی برابر ۰/۸۱ و برای پرسشنامه رفتار شهروندی برابر ۰/۷۹ به دست آمد؛ و برای تحلیل داده ها از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون به کمک نرم افزار SPSS استفاده شد. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد، نتایج حاصل از تحقیق نشان داد بین رفتار شهروندی سازمانی با میزان آموزش منابع انسانی رابطه معنادار وجود دارد. همچنین بین ابعاد رفتار شهروندی سازمانی (نوع دوستی، وجدان کاری، جوانمردی، رفتارمندی، احترام و تکریم) و آموزش منابع انسانی رابطه معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

آموزش، آموزش منابع انسانی، رفتار شهروندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1351533>

