

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر برافزایش و کاهش انگیزه کارکنان شهرداری منطقه ۱ شهرستان خرم آباد

محل انتشار:

فصلنامه کنکاش مدیریت و حسابداری، دوره 1، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

مریم مهدی دخت - رئیس اداره پشتیبانی و رفاه شهرداری منطقه ۱ شهرستان خرم آباد

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر برافزایش و کاهش انگیزه کارکنان (مطالعه موردی؛ کارکنان شهرداری منطقه ۱ شهرستان خرم آباد) می باشد. جامعه آماری شامل کلیه-ی کارکنان شهرداری منطقه ۱ شهرستان خرم آباد در سال ۱۴۰۰ می باشد که برابر با ۱۳۷ نفر بوده است همچنین نمونه آماری نیز به صورت روش نمونه گیری کوکران تعداد ۱۰۱ نفر در نظر گرفته شد. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته که دارای ۱۱ عامل کاهش انگیزه کارکنان و ۱۱ عامل افزایش کارکنان است استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش های آماری توصیفی، استنباطی از جمله (ضریب همبستگی پیرسون، تی تک نمونه ای و آزمون رتبه بندی فریدمن) با استفاده از نرم افزار Spss ۲۶ استفاده می گردد. نتایج پژوهش نشان می دهد از بین ۱۱ عامل تاثیرگذار در جهت افزایش انگیزه شغلی کارکنان، عامل شغل مناسب بر اساس دانش، مهارت، تجربه، علاقه با میانگین رتبه ای ۲/۱۵ به عنوان اولین و مهم ترین عامل افزایش انگیزه انتخاب گردید. همچنین از بین ۱۱ عامل تاثیرگذار در جهت کاهش انگیزه شغلی کارکنان، عامل تبعیض و بی عدالتی در نظام پرداخت حقوق و دستمزد با میانگین رتبه ای ۹/۳۳ به عنوان اولین و مهم ترین عامل کاهشی انگیزه انتخاب گردید. همچنین نتایج نشان داد، عامل افزایش انگیزه شغلی با میانگین رتبه ای ۱/۵۳ به عنوان عامل اول و عامل کاهش انگیزه شغلی با میانگین رتبه ای ۱/۴۷ به عنوان عامل دوم از حیث اهمیت انتخاب شدند.

کلمات کلیدی:

افزایش در انگیزه، کاهش در انگیزه، شهرداری منطقه ۱، شهرستان خرم آباد، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1352399>

