

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان شهرداری منطقه ۱۹ شهر تهران

## محل انتشار:

ماهنامه دستاوردهای نوین در مطالعات علوم انسانی، دوره 3، شماره 23 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

وحید اسفندانی - مهندس کشاورزی

ریحانه روزنوطلب - کارشناسی ارشد مشاوره خانواده

حمیده رفیعی بلداجی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان رسمی شهرداری منطقه ۱۹ شهر تهران به روش توصیفی-تحلیلی صورت گرفته است. جامعه آماری تحقیق ۲۲۷ نفر از کارکنان رسمی شهرداری منطقه ۱۹ شهر تهران بود که تعداد ۱۴۲ نفر از آنها به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده های مربوط به عدالت سازمانی از مقیاس استاندارد نی هوف و مورمن و برای جمع آوری داده های مربوط به رفتار شهروندی سازمانی از پرسشنامه پودساکف و همکاران استفاده شده است که پایایی آنها از طریق ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۹۱ و ۰/۸۳ بدست آمد. جهت تحلیل داده ها از آزمون های همبستگی اسپیرمن و آزمون خی دو استفاده گردید. نتایج آزمون خی دو نشان داد که وضعیت عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی در سطح متوسط به بالا قرار دارد. همچنین نتایج آزمون همبستگی اسپیرمن حاکی از آن است که بین عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین نتایج آزمون همبستگی نشان داد که تمامی مولفه های عدالت سازمانی (عدالت توزیعی، عدالت رویه ای و عدالت تعاملی) با رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، شهرداری منطقه ۱۹ شهر تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1352955>

