

عنوان مقاله:

مروری بر مفهوم توانمند سازی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ندا آحادیوند - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد اردبیل، دانشگاه مقدس اردبیلی، ایران

مهدی حسینی - گروه مدیریت، واحد اردبیل، دانشگاه مقدس اردبیلی، ایران

خلاصه مقاله:

در شرایطی که سازمانها تحت تاثیر رقابتهای اقتصادی می باشند، ضرورت توجه به کیفیت کاری و بهره وری سازمانی از اهمیت ویژه ای برخوردار گردیده است. مدیریت برای اینکه بتواند عملکرد سازمان متبوع خود را بهبود بخشد بایستی با دید کیفی به سازمان نگریسته و تلاش نماید تا آنجا که ممکن است با ارائه راهبردهای اجرایی، کیفیت عملکرد کاری سازمان تحت امر خود را در سطح مطلوب حفظ نماید. این یعنی اینکه اصولا هر برنامه مبتنی بر توانمند سازی می تواند بهره وری منجر گردیده و تولید بیشتر، خدمات مناسب تر، جذب مشتریان و نهایتا در اختیار گرفتن سهم بیشتری از بازار را به همراه آورد. این بهبود مستمر نه تنها برای رویارویی با تهدیدات و فرصتها در محیط پیچیده امروزی ضروری است بلکه مویده آن است که سازمان نمی بایست فقط اصل متفاوت بودن کارکنان از یکدیگر را بپذیرد و باید برای تفاوتها سرمایه گذاری نماید و ایشان را به کارهایی گمارد که برابر با توانمندیهایشان باشد. با این رویکرد و با توجه به اینکه نوآوری در خلق فرصتهای جدید آنگاه تحقق می یابد که سازمان از منابع انسانی توانمند برخوردار باشد، لذا با تحلیل مدل سازه های اثر بخشی، عوامل اثر گذار در فرایند توانمند سازی کارکنان را بررسی و ضمن تحلیل نارسائیهها و موانع موجود به تشریح راهکارهای عملی مربوطه پرداخته شد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی- رقابت اقتصادی- کیفیت کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1354147>

