

عنوان مقاله:

اثر رهبری تحول آفرین و قابل اعتماد بر توانمندسازی تیمی: تبیین نقش میانجی سرمایه روانشناختی تیمی

محل انتشار:

پژوهش نامه مدیریت تحول، دوره 8، شماره 16 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

نوری کعب عمیر - دانشگاه شهید چمران اهواز

عبدالزهرا نعیمی - دانشگاه شهید چمران اهواز

سید اسماعیل هاشمی شیخ شبانی - دانشگاه شهید چمران اهواز

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی اثر رهبری تحول آفرین و قابل اعتماد بر توانمندسازی تیمی با میانجی گری سرمایه روانشناختی تیمی، در شرکت توزیع نیروی برق اهواز در سال ۱۳۹۵ انجام گرفت. در این پژوهش پیمایشی، ۲۲۶ نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی خوشه ای چندمرحله ای به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. جهت گردآوری داده ها از پرسش نامه های رهبری تحول آفرین، رهبری قابل اعتماد، سرمایه روانشناختی تیمی و توانمندسازی تیمی استفاده شد. برای تحلیل داده ها از روش مدل یابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار AMOS-۲۲ استفاده شده است. با توجه به شاخص های برازش، مدل نهایی از برازش مطلوبی برخوردار بود. نتایج حاصل از آزمون فرضیه های مستقیم نیز نشان داد که رهبری تحول آفرین و رهبری قابل اعتماد بر توانمندسازی تیمی و سرمایه روانشناختی تیمی اثر مثبت مستقیم داشتند. همچنین، نقش میانجی گر سرمایه روانشناختی تیمی در رابطه میان رهبری تحول آفرین و رهبری قابل اعتماد با توانمندسازی تیمی تایید شد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رهبری قابل اعتماد، سرمایه روانشناختی تیمی، توانمندسازی تیمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1355210>

