

## عنوان مقاله:

رهبری تحول گرا، خلاقیت و نوآوری در صنعت پتروشیمی؛ نقش میانجی رفتارهای کاری مولد

## محل انتشار:

پژوهش نامه مدیریت تحول، دوره 12، شماره 1 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

محمد حکاک - لرستان

جواد حسونند - دانشگاه لرستان

## خلاصه مقاله:

نیاز به خلاقیت و نوآوری در سازمان ها، به ویژه آن هایی که تکنولوژی مبنا هستند، نسبت به گذشته بیشتر احساس می شود و توسعه خلاقیت و نوآوری در سازمان، وابسته به وجود رهبرانی است که روحیه مولد بودن را در زیردستان تزریق نمایند. تحقیق حاضر به بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر خلاقیت و نوآوری کارکنان در صنعت پتروشیمی و نقش میانجی رفتارهای کاری مولد در این بین پرداخته است. داده ها از نمونه ای شامل ۱۶۲ نفر از کارکنان شرکت های فعال در صنعت پتروشیمی در استان لرستان، به وسیله پرسشنامه های استاندارد گردآوری شد. فرضیه ها با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری به روش حداقل مربعات جزئی و با استفاده از نرم افزار Smartpls.۳ آزمون شد. نتایج آزمون مدل ساختاری برای فرضیه های دارای تاثیر مستقیم نشان داد که رهبری تحول گرا تاثیر مستقیم، مثبت و معناداری بر متغیرهای خلاقیت و نوآوری و رفتارهای کاری مولد دارد (فرضیه های اول تا سوم). همچنین رفتارهای کاری مولد تاثیر مستقیمی بر خلاقیت و نوآوری داشت (فرضیه های چهارم و پنجم). نتایج آزمون مدل ساختاری برای فرضیه های میانجی بیانگر تایید این فرضیه ها بود و نقش میانجی رفتارهای کاری مولد در رابطه بین رهبری تحول گرا و خلاقیت و نوآوری مورد تایید قرار گرفت (فرضیه های ششم و هفتم). در مجموع خلق و توسعه رفتارهای کاری مولد توسط رهبران تحول گرا در صنعت پتروشیمی می تواند این رهبران را به هدف توسعه خلاقیت و نوآوری نزدیک تر سازد.

## کلمات کلیدی:

خلاقیت: نوآوری: رهبری تحول گرا: رفتارهای کاری مولد: صنعت پتروشیمی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1355218>

