

عنوان مقاله:

رابطه رهبری قلدرمآبانه و رفتار منافقانه: نقش جو سکوت ادراک شده و اعتماد بین فردی

محل انتشار:

پژوهش نامه مدیریت تحول، دوره 10، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

امین زارع - دانشگاه صنعتی مالک اشتر تهران

حسین علیزاده - علامه طباطبایی تهران

سعید سپهری - ولی عصر رفسنجان

خلاصه مقاله:

در این پژوهش، تاثیر سبک رهبری قلدرمآبانه بر بروز رفتار منافقانه مورد بررسی قرار گرفت. همچنین نقش میانجی‌گری اعتماد در رابطه بین رهبری قلدرمآبانه و رفتار منافقانه و نقش تعدیل‌گری جو سکوت ادراک شده در رابطه بین اعتماد بین فردی و رفتار منافقانه بررسی شد. جامعه آماری پژوهش، کارکنان ستادی یکی از ارگان های نظامی استان قزوین می‌باشد که از میان آنها ۸۱ نفر بر اساس فرمول کوکران مربوط به جامعه محدود، به عنوان نمونه آماری به روش نمونه‌گیری در دسترس انتخاب شد. به منظور جمع آوری داده ها، از ابزار پرسشنامه شامل پرسشنامه‌های استاندارد اعتماد بین فردی مک الیستر (۱۹۹۵)، جو سکوت ادراک شده واکولا و بورادوس (۲۰۰۵)، رفتار منافقانه باقری ماهونکی (۲۰۱۴) و پرسشنامه محقق ساخته رهبری قلدرمآبانه اقتباس شده از جرکویک، مک کورمک و کسمیر (۲۰۰۶) استفاده شد. روایی و پایایی پرسشنامه‌های یاد شده با استفاده از روایی صوری، روایی سازه و همچنین محاسبه آلفای کرونباخ مورد بررسی قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها، از روش های تحلیل عاملی تاییدی و مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که رهبری قلدرمآبانه بر بروز رفتارهای منافقانه دارای تاثیر مثبت و معنادار و بر اعتماد بین فردی دارای تاثیر منفی و معنادار می‌باشد و اعتماد بین فردی بر بروز رفتارهای منافقانه تاثیر منفی و معنادار دارد. همچنین بر اساس نتایج پژوهش مشخص شد که جو سکوت ادراک شده به عنوان متغیر تعدیل‌گر در رابطه بین اعتماد بین فردی و رفتارهای منافقانه دارای تاثیر مثبت و معنادار است. در نهایت مشخص شد رهبری قلدرمآبانه به صورت غیرمستقیم و با توجه به نقش متغیر میانجی اعتماد بین فردی بر بروز رفتارهای منافقانه تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری قلدرمآبانه، اعتماد بین فردی، رفتار منافقانه، جو سکوت ادراک شده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1355268>

