

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد بدگمانی سازمانی بر قلدری محیط کار

## محل انتشار:

پژوهش نامه مدیریت تحول، دوره 10، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

ناصر سیف الهی - محقق اردبیلی

تورج حسن زاده - پیام نور

## خلاصه مقاله:

چکیده این پژوهش، با هدف بررسی تاثیر بدگمانی بر قلدری محیط کار در بین کارکنان مرکز و مناطق پنجگانه شهرداری شهر رشت صورت گرفته است. روش پژوهش توصیفی و همبستگی بوده و با به کارگیری ابزار پرسشنامه و روش پیمایشی داده های مورد نیاز جمع آوری شده است. جامعه آماری شامل کلیه مدیران و کارکنان مرکز و مناطق پنجگانه شهرداری شهر رشت می باشد. داده های تحقیق از نمونه 317 نفری مدیران و کارکنان شهرداری شهر رشت به شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای گردآوری شده است. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه بوده و داده های پژوهش با استفاده از دو پرسشنامه استاندارد بدگمانی سازمانی (متغیر مستقل) و قلدری محیط کار (متغیر وابسته) جمع آوری شده و با استفاده از نرم افزار لیزرل 8.54 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج فرضیات پژوهش با استفاده از مدل معادلات ساختاری و آزمون حاکی از آن است که بعد شناختی (باورها و عقاید مخرب) و بعد رفتاری (رفتارهای تحقیرآمیز و بدخواهانه) بدگمانی سازمانی تاثیر مثبتی بر قلدری محیط کار دارد و سبب افزایش بروز این رفتار در سازمان می شود. ضمن آن که بعد عاطفی (احساسات منفی)، تاثیر قابل ملاحظه ای بر قلدری در محیط کار را نشان نمی دهد.

## کلمات کلیدی:

کلید واژه ها: بدگمانی سازمانی، بعد شناختی، بعد عاطفی، بعد رفتاری، قلدری محیط کار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1355277>

