سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
بررسی افسردگی و ارتباط آن با متغیرهای جمعیت شناختی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی

محل انتشار:
نشریه روان پرستاری, دوره 2, شماره 3 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:
امیر موسی رضایی - *Isfahan University of Medical Sciences*

طاهره مومنی قلعه قاسمی - *Isfahan University of Medical Sciences*

نسرین موسی رضایی - *Isfahan University of Medical Sciences*

مهین معینی - *Isfahan University of Medical Sciences*

مهناز خدایی - *Isfahan University of Medical Sciences*

خلاصه مقاله:
مقدمه: افسردگی به عنوان یکی از پرهزینهترین بیماریهای نیروی کار بر روی بسیاری از مولفهمقدمه: افسردگی به عنوان یکی از پرهزینهترین بیماریهای نیروی کار بر روی بسیاری از مولفهها همچون نحوه حضور در محل کار، غیبت، دقت شخص در انجام وظایف و کارآیی افراد تاثیرگذار است. مطالعه حاضر با هدف بررسی وضعیت افسردگی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان و ارتباط آن با برخی متغیرهای جمعیتشناختی در سال ۱۳۹۲ اجرا شد. روش: مطالعه حاضر از نوع توصیفی- همبستگی است که به شکل مقطعی در سال ۱۳۹۲ اجرا شد. نمونه مورد پژوهش در این مطالعه ۴۰۵ نفر از کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان بودند که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری اطلاعات در این مطالعه شامل فرم اطلاعات جمعیتشناختی و پرسشنامه استاندارد افسردگی بک-II بود. جهت تجزیه وتحلیل دادهها از نرم افزار SPSS v.۱۸ و روش های آمار توصیفی، تی مستقل، ضریب همبستگی و تحلیل رگرسیون خطی چندگانه با روش گام به گام استفاده شد. یافته ها: نتایج حاکی از میزان شیوع ۹۲/۴۵% افسردگی در نمونه های مورد مطالعه بود که ۳۹/۲۸% افسردگی خفیف، ۳۰/۱۵% افسردگی متوسط و ۲۲/۲% افسردگی شدید داشتند. در مطالعه حاضر بین افسردگی با وضعیت تحصیلات (P=۰۰۲/۰) و محل کار (P=۰۱/۰) کارکنان دانشگاه ارتباط آماری معنیداری وجود داشت. لیکن نتایج حاکی از عدم معنیدار شدن ارتباط بین سن، جنس، تاهل، سابقه خدمت و نوع سکونت با افسردگی نمونههای مورد پژوهش بود. بر اساس نتایج تحلیل رگرسیون، میزان تحصیلات بیشترین سهم را در پیشبینی افسردگی کارکنان ایفا میکرد و بعد از آن متغیر محل کار در این پیشبینی قرار گرفت؛ بهطوریکه این متغیرها بر روی هم ۷/۲۵% از واریانس افسردگی کارکنان دانشگاه را تبیین کردند (R۲= ۷/۲۵). نتیجه گیری: مطالعه حاضر نشان داد که افسردگی در کارکنان از شیوع بالایی برخوردار است. با توجه به وجود یافتههای متناقض در زمینه ارتباط بین افسردگی با متغیرهای جمعیتشناختی بین یافتههای مطالعه حاضر با دیگر مطالعات صورت پذیرفته در این زمینه، طراحی و انجام مطالعاتی با حجم نمونه بالاتر الزامی است.

کلمات کلیدی:
,.Beck depression rate, Depression, Demographic parameters, Isfahan, University employee
افسردگی، اصفهان، کارکنان دانشگاه، متغیرهای جمعیت شناختی، مقیاس افسردگی بک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/1356720