

## عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های شخصیتی و استرس شغلی در پرستاران

## محل انتشار:

نشریه روان پرستاری، دوره 1، شماره 3 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

رضا قانعی قشلاق - Kurdistan University of Medical Sciences

سینا ولیئی - Kurdistan University of Medical Sciences

مهدی رضایی - Payam Noor University of Urmia, Bokan Center

کزال رضایی - Kurdistan University of Medical Sciences

## خلاصه مقاله:

مقدمه: پرستاری یکی از حرفه های پر استرس است و استرس شغلی به چالشی برای حرفه پرستاری مبدل شده است. استرس شغلی منجر به کاهش خلاقیت، ناخشنودی شغلی، احساس بی کفایتی، افسردگی و کاهش کیفیت مراقبت های پرستاری می شود. پژوهش حاضر به منظور بررسی ارتباط بین ویژگی های شخصیتی و استرس شغلی کادر درمانی شاغل در بیمارستان امام خمینی سقز صورت گرفته است. روش: در این مطالعه توصیفی به روش همبستگی، ۱۱۵ نفر از پرستاران بیمارستان امام خمینی سقز در سال ۱۳۹۱ به روش سرشماری و پرسشنامه ویژگی های شخصیتی نئو جمع آوری و با (ENSS) انتخاب شدند. داده ها با استفاده از پرسشنامه های استرس شغلی و روش های آماری توصیفی، آزمون تی مستقل، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون در سطح معنی دار PASW استفاده از نرم افزار تجزیه و تحلیل شدند.  $p \leq 0.05$  (۶۴٪) زن بودند. میانگین و انحراف معیار سن شرکت کنندگان در / ۳۵٪) پرستاران مورد مطالعه مرد و ۷۴ نفر (۳ / یافته ها: ۴۱ نفر (۷ وجود  $p=0$  /  $R=0.3101$  سال بود. در مطالعه فعلی بین استرس شغلی و روان رنجورخویی رابطه مستقیم و معنادار (۳۸ /  $6 \pm 9$  مطالعه ۶ داشت. نتایج حاصل از تحلیل رگرسیون چندگانه نشان داد که متغیر روان رنجورخویی پیش بینی کننده خوبی برای استرس شغلی است. نتیجه گیری: بین روان رنجورخویی و استرس شغلی ارتباط وجود دارد و توجه به روان رنجورخویی به عنوان یک عامل پیش بینی کننده استرس شغلی در پرستاران ضروری می باشد

## کلمات کلیدی:

job stress, personality trait, nurse, استرس شغلی، ویژگی شخصیتی، پرستار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1356752>

