

عنوان مقاله:

همبستگی بین تعارض کار-خانواده و شادکامی در کادر پرستاری بیمارستان منتخب تامین اجتماعی شهر تهران

محل انتشار:

مجله مدیریت ارتقای سلامت، دوره 9، شماره 6 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

کتایون خوشنودیان - دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی، تهران، ایران.

کیان نوروزی تبریزی - دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی، تهران، ایران.

ابوالفضل ره گوی - دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

مقدمه: پرستاری از جمله مشاغل است که با مشکلات و عوامل تنش زای فراوانی در محیط کار و خانواده همراه است. هدف از انجام این پژوهش تعیین همبستگی بین تعارض کار- خانواده و شادکامی در کادر پرستاری بیمارستان منتخب تامین اجتماعی می باشد. روش کار: پژوهش حاضر از نوع توصیفی- همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش کلیه کادر پرستاری شاغل در یک بیمارستان منتخب تامین اجتماعی بود. ۲۱۰ تن از کادر پرستاری با روش غیر تصادفی و سهمیه ای انتخاب شدند. در این مطالعه از پرسشنامه جمعیت شناختی، "مقیاس تعارض کار-خانواده" (Work-Family Conflict Scale) (WFCS) و "پرسشنامه شادکامی آکسفورد" (Oxford Happiness Questionnaire) (OHQ) که دارای روایی و پایایی تایید شده در مطالعات قبلی بود، استفاده شد. داده ها با استفاده از نرم افزار آماری اس پی اس نسخه ۲۴ تحلیل شد. یافته ها: میانگین نمره های تعارض کار- خانواده و شادکامی به ترتیب ۸۹/۳۹ و ۶۲/۱۱۸ گزارش شد. ۶/۵۲ درصد از کادر پرستاری شرکت کننده در پژوهش دارای تعارض زیاد بین کار و خانواده خود هستند. همبستگی شادکامی با متغیر تعارض خانواده-کار معنادار و معکوس بود اما با متغیر تعارض کار- خانواده معنادار نبود ($P < 0.05$). نتیجه گیری: با توجه به همبستگی معنادار شادکامی با تعارض کار- خانواده، تمرکز بیشتر بر کادر درمان بیمارستان ها و ایجاد محیط حمایتی مناسب جهت تقویت شادکامی توصیه می شود.

کلمات کلیدی:

Work/Family Conflict, Happiness, Nurses, تعارض کار خانواده, شادکامی, پرستاری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1357417>

