

عنوان مقاله:

ترجمه و روانسنجی «مقیاس تعارض کار- خانواده» در کارکنان ورزشی

محل انتشار:

مجله مدیریت ارتقای سلامت، دوره 9، شماره 5 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عاطفه فتحی - واحد تهران جنوب

رضا نیک بخش - واحد تهران جنوب

اکبر آفرینش خاکی - واحد تهران جنوب

فریده شریفی فر - واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

مقدمه: تعارض نقش زمانی بروز می کند که یک فرد ملزم به انجام نقش های اجتماعی متعدد و رفتارهای ناهماهنگی است. یکی از این نوع از تعارض ها، تعارض کار و خانواده می باشد. از این رو پژوهش حاضر با هدف ترجمه و روانسنجی «مقیاس تعارض کار- خانواده» (Work-Family Conflict Scale) در کارکنان وزارت ورزش و جوانان انجام گرفت. روش کار: مطالعه حاضر از مطالعات روش شناسی است. جامعه پژوهش کارکنان وزارت ورزش و جوانان بودند که با استفاده از روش غیر تصادفی و سهمیه ای و تعداد نمونه لازم برای تحلیل عاملی تعداد ۲۰۰ تن به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب گردید. «مقیاس تعارض کار - خانواده» با ۱۸ عبارت و ۶ زیر مقیاس و روش پاسخ دهی لیکرت ۵ درجه ای از خیلی کم تا خیلی زیاد می باشد. ابتدا نسخه اصلی به فارسی ترجمه شد. پس از آن ترکیب و تلفیق ترجمه های اولیه به یک ترجمه واحد صورت گرفت. نسخه نهایی ترجمه شده از فارسی به انگلیسی و در نهایت نسخه ترجمه شده مورد بازنگری، اصلاح و جمع بندی قرار گرفت. روایی صوری، نسبت روایی محتوا، شاخص روایی محتوا، روایی سازه با روش تحلیل عاملی اکتشافی، روایی همگرا و روایی واگرا اندازه گیری شد. پایایی به روش ضریب آلفای کرونباخ و پایایی مرکب انجام شد. داده ها با نرم افزارهای اس پی اس نسخه ۲۴ و SmartPLS ۳.۲.۱ مورد تحلیل قرار گرفت. یافته ها: تمام عبارت های مقیاس از نظر متخصصان تاثیر بیشتر از ۵/۱ دارند. نتایج نسبت روایی محتوا با نظر ۱۵ تن از متخصصان ۵۹٪ و شاخص روایی محتوا نیز ۷۹٪ تا ۸۱٪ به دست آمد. نتایج آزمون کرویت بارتلت بیان کننده همبستگی معنادار کافی بین سوالات بود ($P < 0.001$). همچنین نتایج به دست آمده از ملاک کیسر نشان داد بارهای عاملی برای هر ۶ عامل بزرگتر از ۴۰٪ بوده که در کل ۷۹۱/۷۶ درصد از واریانس کل را تبیین می کند. تحلیل عاملی تائیدی نشان داد که شاخص های روایی همگرا در ابعاد شش گانه مقیاس مورد مطالعه بیشتر از ۵۰٪ می باشد. همچنین روایی واگرا نشان داد که میانگین واریانس استخراج شده هر کدام از ابعاد، بیشتر از بالاترین همبستگی آن با سایر سازه های مقیاس مورد مطالعه است. نتایج ضرایب آلفای کرونباخ و پایایی مرکب، به ترتیب بیشتر از ۷۰٪ و ۸۰٪ دست آمد. نتیجه گیری: «مقیاس تعارض کار- خانواده» در بین جامعه کارکنان ورزشی همانند نسخه اصلی، می تواند به عنوان ابزار مناسبی برای ارزیابی تعارض کار و خانواده مورد استفاده قرار گیرد. لذا استفاده از این مقیاس برای اندازه گیری این سازه برای کارکنان حوزه ورزش پیشنهاد می گردد.

کلمات کلیدی:

Psychometrics, Validity, Work-Family Conflict, Sports Staff, روانسنجی، روایی، تعارض کار و خانواده، کارکنان ورزشی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1357424>

